

**Beslutningsreferat fra Lærerstuderendes Landskreds' årsmøde den 7.-8. november 2020
på Vejen idrætscenter og Zoom**

Side 1-70

Referatet er læst og godkendt af årsmødets dirigenter.

Mie Hovmark Christensen

Rasmus Ladegaard Slot

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse

Årsmødet åbnes officielt af forpersonen	4
Forpersonen leder valg af dirigenter og referent	4
Mødets gyldighed.....	4
1. Forretningsorden.....	5
1.1. Ændringsforslag til forretningsordenen: Digital deltagelse	5
1.2. Ændringsforslag til forretningsordenen: Antal gange på talerstolen	6
1.2.1. Ændringsforslag til ændringsforslag til forretningsordenen:.....	7
1.2.2. Ændringsforslag til ændringsforslag til forretningsordenen:.....	8
1.3. Ændringsforslag til forretningsordenen:.....	8
1.4. Ændringsforslag til forretningsordenen:.....	9
1.5. Ændringsforslag til forretningsordenen:.....	9
Stemmetællere	10
Redaktionskomitéen.....	10
2. Forpersonens mundtlige beretning	10
3. Klubbernes årsberetninger	10
4. Yderligere indsendte forslag	10
4.1 Årsmødevedtagelse 1: OK21	10
4.2 Årsmødevedtagelse 2: Organisationsudvikling frem mod Årsmødet 2021	11
4.2.1. Ændringsforslag til 4.2 Årsmødevedtagelse 2: Organisationsudvikling frem mod Årsmødet 2021.....	12
4.3 Årsmødevedtagelse 3: Politikudvikling frem mod Årsmødet 2021.....	12
4.3.1. Ændringsforslag til 4.3. Årsmødevedtagelse 3: Politikudvikling frem mod Årsmødet 2021	14
4.4 Årsmødevedtagelse 4: Årsmødeudvikling frem mod Årsmødet 2021	14
4.5 Pressemeddelelse 5: Åbent brev til kommunalvalgskandidater	15
4.5.1. Ændringsforslag til 4.5 Pressemeddelelse 5: Åbent brev til kommunalvalgskandidater.....	17
4.6 Yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik	17
4.6.1. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur	22
4.6.2. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur	23
4.6.3. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur - Debatkultur	24
4.6.4. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur - Debatkultur	24
4.6.5. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur - Kampvalg.....	25
4.6.6. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur - Alkohol.....	25
4.6.7. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur	25
4.6.8. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur	26
4.6.9. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur	26

4.6.10. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur - Et inkluderende fællesskab.....	27
4.6.11. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur.....	27
4.6.12. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur.....	27
4.6.13. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold - Til LL-arrangementer.....	28
4.6.14. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold.....	29
4.6.15. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold.....	29
4.6.16. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold.....	30
4.6.17. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold.....	31
4.6.18. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold - Før dom.....	32
4.6.19. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold.....	32
4.6.20. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold - Krisehjælp.....	35
4.6.21. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold - Krisehjælp.....	35
4.6.22. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar – Send hjem for egen regning.....	36
4.6.23.a. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar – Alkoholforbud.....	36
4.6.23.b. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar – Alkoholforbud.....	37
4.6.24. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar - Karantæne fra sociale arrangementer.....	38
4.6.25. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar.....	39
4.6.26. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar - Eksklusion.....	39
5. Vedtægter for Lærerstuderendes Landskreds.....	40
5.1 Vedtægtsændring 1: Tiltrædelse af DL & bestyrelsen.....	40
5.1.1. Vedtægtsændring til 5.1 Vedtægtsændring 1: Tiltrædelse af DL & bestyrelsen.....	41
5.2 Vedtægtsændring 2: Suppleanter til årsmødet.....	42
5.3 Vedtægtsændring 3: Ændringsforslag i vedtægterne.....	43
5.4 Vedtægtsændring 4: Ændring af tidspunkt for årsmødets afholdelse.....	44
5.5 Vedtægtsændring 5: Bestyrelsens manglende kontingent.....	45
5.5.1. Vedtægtsændring til 5.6 Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent.....	45
5.5.2. Vedtægtsændring til 5.6 Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent.....	46
5.6 Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent.....	46
5.6.1. Vedtægtsændring til 5.6. Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent.....	47
5.6.2. Vedtægtsændring til 5.6 Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent.....	48
6. Politikprogram for Lærerstuderendes Landskreds.....	48
6.1 Resolution 1: Finansiering af uddannelse.....	48
6.1.1. Ændringsforslag til 6.1 Resolution 1: Finansiering af uddannelse.....	50

6.1.2. Ændringsforslag til 6.1 Resolution 1: Finansiering af uddannelse	50
6.1.3. Ændringsforslag til 6.1 Resolution 1: Finansiering af uddannelse	51
6.2 Resolution 2: Sundhed-, Seksualundervisning og Familiekundskab.....	51
6.3 Resolution 3: Ændring af formulering om længde og form for Læreruddannelsen	53
6.4 Resolution 4: Grøn omstilling og bæredygtighed	54
6.4.1. Ændringsforslag til 6.4 Resolution 4: Grøn omstilling og bæredygtighed	56
6.4.2. Ændringsforslag til 6.4 Resolution 4: Grøn omstilling og bæredygtighed	57
6.4.3. Ændringsforslag til 6.4 Resolution 4: Grøn omstilling og bæredygtighed	58
7. Økonomiske procedure for Lærerstuderendes Landskreds.....	58
7.1 Ændringer af økonomiske procedure 1: Klubbernes tilskudsmodel	58
7.2 Ændringer af økonomiske procedure 2: Rådighedsbeløb	60
7.2.1. Ændringsforslag til 7.2 Ændringer af økonomiske procedure 2: Rådighedsbeløb.....	61
7.3 Ændringer af økonomiske procedure 3: Bæredygtig forbrug	61
7.3.1. Ændringsforslag til 7.3 Ændringer af økonomiske procedure 3: Bæredygtig forbrug.....	62
8. Valg af forperson.....	63
9. Valg af næstforperson.....	63
10. Valg af faglig sekretær	63
11. Valg af bestyrelsesrepræsentanter.....	64
11.1. Valg af Bestyrelsesrepræsentant for UCN.....	64
11.2. Valg af bestyrelsesrepræsentanter for VIA	64
11.3. Valg af bestyrelsesrepræsentant for UCSYD.....	64
11.4. Valg af bestyrelsesrepræsentant for UCL.....	65
11.5. Valg af bestyrelsesrepræsentant for ABSALON	65
11.6. Valg af bestyrelsesrepræsentanter for PHKBH.....	65
12. Valg af delegerede og suppleanter til Danmarks Lærerforenings kongres	65
12.1. Valg til kongresdelegationen.....	66
13. Behandling af forslag til Indsats 2021	67
Indsats - Kommunalvalg 2021 skal handle om praktik!.....	67
Formål.....	67
Arbejdet i organisationen.....	67
14. Behandling af regnskab 2019.....	69
15. Revideret budget 2020.....	69
16. Budgetforslag 2021.....	69
16.1. Ændringsforslag til budgettet.....	69
16.1.1. Ændringsforslag til 18.1. ændringsforslag til budgettet	69

Årsmødet åbnes officielt af forpersonen

Forpersonen leder valg af dirigenter og referent

Bestyrelsen indstiller Mie Hovmark Christensen og Rasmus Ladegaard Slot som dirigenter, og Anne Vagner Christensen som referent.

Alle tre er valgt uden indsigelser.

Mødets gyldighed

Dirigenterne konstaterede at mødet afholdtes i den første weekend af november. Af vedtægternes §7 stk. 2 fremgår det at mødet skal påbegyndes den fredag i november måned. På grund af Covid-19 situationen var mødet indsnævret til kun at vare 2 dage, og fredag var altså fjernet i programmet.

Ud fra en vurdering af hensynet med vedtægtsbestemmelsen vurderede dirigenterne at bestemmelsen var overholdt.

Af vedtægternes §8 stk. 1 fremgår det at mødet skal indkaldes 60 dage i forvejen med udsendelse af foreløbig dagsorden, angivelse af tidspunkt og mødested.

Indkaldelsen er udkommet for sent, kun 32 dage i forvejen.

Årsagen har været tvivl i bestyrelsen om hvornår det var muligt at afholde mødet af hensyn til Covid-19 restriktioner.

Dirigenterne gjorde de fremmødte opmærksomme på at de ikke behøvede at tåle en kortere frist end de af vedtægterne angivne 60 dage.

Dirigenterne spurgte de forsamlede hvem der kunne godkende denne kortere indkaldelsesvarsel.

Dette kunne alle de tilstedeværende, svarende til repræsentanterne for klubberne fra:

Nyelandsvej, Bornholm, Carlsberg, Esbjerg, Fyn, Haderslev, Hjørring, Jelling, Nørre Nissum, Randers, Silkeborg, Skive, Vordingborg, Aalborg, Aarhus og Helsingør.

På den baggrund vurderede dirigenterne, medmindre der kommer indvendinger fra klubben i Roskilde, at samtlige enheder som har ret til at udpege delegerede, havde samtykket til den kortere indkaldelsesvarsel, og at mødet dermed kunne fortsætte.

Af vedtægternes §8 stk. 3 fremgår det at den endelige dagsorden, beretning, indkomne forslag, indkomne skriftlige motivationer, regnskaber og budget skal udsendes 10 dage før mødets afholdelse. Dette konstaterede dirigenterne var overholdt.

Af vedtægternes §9 stk. 1 fremgår der et krav om punkter der skal fremgå af dagsordenen for mødet. Dette konstaterede dirigenterne var overholdt.

Dirigenterne konstaterer, at årsmødet er ikke rettidigt indkaldt da det er indkaldt 32 dage før og ikke de 60 dage som vedtægten foreskriver, men lægger det op til de tilstedeværende delegerede kan gøre indsigelser.. Årsmødet har ingen indsigelser, og mødet er dermed beslutningsdygtigt.

1. Forretningsorden

Forretningsordenen er indstillet af bestyrelsen.

Forretningsordenen er vedtaget med ændringsforslag til forretningsorden 1.1., 1.2. med inkorporering af 1.2.1., samt 1.3., 1.4. og 1.5.

1.1. Ændringsforslag til forretningsordenen: Digital deltagelse

Stiller: Rasmus, Kim og Lina

Ændring: Ændring

11)

Årsmødet kan standses eller udsættes og senere genoptages under de på dagsordenen

anførte punkter. Et sådant forslag kan stilles af enhver af de tilstedeværende stemmeberettigede samt dirigenterne og besluttet herefter af årsmødet. Ved udsættelse eller standsning af årsmødet skal dirigenterne angive tidspunkt for genoptagelse af mødet.

Ændres til

Årsmødet kan standses eller udsættes og senere genoptages under de på dagsordenen

anførte punkter. Et sådant forslag kan stilles af enhver af de digitalt eller fysisk tilstedeværende og stemmeberettigede samt dirigenterne og besluttet herefter af årsmødet. Ved udsættelse eller standsning af årsmødet skal dirigenterne angive tidspunkt for genoptagelse af mødet.

24)

Alle afstemninger sker ved håndsoprækning, medmindre en af de tilstedeværende stemmeberettigede kræver skriftlig afstemning.

Ændres til

Alle afstemninger sker ved åben afstemning, medmindre en af de digitalt eller fysisk tilstedeværende stemmeberettigede kræver skriftlig afstemning.

33)

Fristen for opstilling til valg er senest kl. 12.00 på årsmødets anden dag. Opstillingen indgives skriftligt til sekretariatet.

Ændres til

Fristen for opstilling til valg er senest kl 13.00 lørdag den 7. november. Opstillingen indgives skriftligt til sekretariatet på she@dlf.org.

Motivation:

Vi vil gerne ændre ovenstående steder i forretningsordenen, så der tages højde for, at man kan deltage digitalt til årsmødet.

I forhold til 12) er vi nødt til at slette muligheden for delegationsmøder, da vi ikke mener, dette kan gøres på en coronavenlig måde. Vi henstiller til at diskussioner tages skriftligt i chats.

Ændringsforslaget er: Vedtaget enstemmigt

1.2. Ændringsforslag til forretningsordenen: Antal gange på talerstolen

Stiller: Simon, Ditte og Susanne

Stilles som: Tilføjelse

Tilføjes efter pkt. 18

- Hver taleberettiget på årsmødet kan kun indtegne sig tre gange under hvert punkt.
- Dirigenterne kan til enhver tid begrænse antallet af gange, de taleberettigede kan indskrive sig. Ligeledes kan dirigenterne øge antallet af gange de kan indskrive sig, hvis dette er til gavn for debatten.

Motivation

Vores Årsmøde er et demokratisk forum hvor deltagerne har mulighed for at ytre sig om de emner, som er vigtige for os og vores medstuderende. Derfor er det også vigtigt at debatten foregår ordentligt og inden for den givne tidsramme. For at sørge for, at flest muligt antal deltagere på årsmødet får chancen for at komme på talerstolen og sige deres mening om et emne, inden for den givne tidsramme, så stiller vi et forslag, som vil få den betydning, at hver deltager har muligheden for at indskrive sig til hvert punkt tre gange. Selvfølgelig kan der være punkter hvor der er meget få, der har noget at sige, samtidig med at det er en debat til gavn for alle. Derfor indeholder forslaget også et punkt som giver dirigerterne mulighed for at øge begrænsningen således, at det første punkt ikke er til hinder for en god debat. I samme omgang giver punkt to mulighed for, at begrænse antallet af gange man kan indskrive sig til hvert punkt. Dette er primært for at sikre en debat der holder sig til tidsplanen men hvor taletiden bliver fordelt ud over så mange som muligt.

Forslaget er: Vedtaget med 1.2.1. Ændringsforslag til ændringsforslag til forretningsordenen

1.2.1. Ændringsforslag til ændringsforslag til forretningsordenen:

Stiller: Caroline

Stilles som: Sletning

~~- Hver taleberettiget på årsmødet kan kun indtegne sig tre gange under hvert punkt.~~

- Dirigerterne kan til enhver tid begrænse antallet af gange, de taleberettigede kan indskrive sig. Ligeledes kan dirigerterne øge antallet af gange de kan indskrive sig, hvis dette er til gavn for debatten.

(Tilføjes efter pkt. 18)

Forslaget er: Vedtaget

1.2.2. Ændringsforslag til ændringsforslag til forretningsordenen:

Stiller: Caroline

Stilles som: Ændring

- Hver taleberettiget på årsmødet kan kun indtegne sig tre gange under debatten til hvert punkt. Forslagsstiller er således ikke dækket af denne begrænsning.

- Dirigenterne kan til enhver tid begrænse antallet af gange, de taleberettigede kan indskrive sig. Ligeledes kan dirigenterne øge antallet af gange de kan indskrive sig, hvis dette er til gavn for debatten.

Forslaget er: Faldet

1.3. Ændringsforslag til forretningsordenen:

Stiller: Caroline, Nanna, Trine, Feline, Anneline, Mads Tudvad

Stillet som: Tilføjelse

Efter punkt 5:

"Dirigenterne leder mødet i henhold til forretningsordenen og LL's vedtægter og påser, at forhandlingerne fremmes."

Tilføjes nyt punkt 6:

"6) Dirigenterne har et særligt ansvar for at fordre en god møde- og debatkultur og den demokratiske samtale. Dette kan eksempelvis komme til udtryk ved retningslinjer om blandt andet klapsalver, tonen i debatten, brug af skældsord mv. samt ved tiltag for at modvirke social marginalisering."

Motivation:

Forslaget til samværspolitik, som skal behandles senere, indledes med et afsnit om mødekultur som primært vedrører årsmødet. Derfor er det vores vurdering at det passer bedre ind i forretningsordenen. Forslaget tydeliggør endvidere dirigenternes vigtige rolle i forhold til at sikre en god møde- og debatkultur.

Forslaget er: Vedtaget

1.4. Ændringsforslag til forretningsordenen:

Stiller: Caroline, Nanna, Trine, Feline, Anneline, Mads Tudvad

Stilles som: Tilføjelse

Efter punkt 21:

"Forslag fra dirigenterne eller delegerede om afslutning af diskussion med de indtegnede talere sættes til afstemning uden forudgående diskussion inden den næste taler."

Tilføjes nyt punkt 22:

"22) Årsmødets deltagere bør udvise respekt og opmærksomhed overfor indlæg på talerstolen."

Motivation:

Forslaget til samværspolitik, som skal behandles senere, indledes med et afsnit om mødekultur som primært vedrører årsmødet. Derfor er det vores vurdering at det passer bedre ind i forretningsordenen.

Forslaget er: Vedtaget

1.5. Ændringsforslag til forretningsordenen:

Stiller: Caroline

Stilles som: Ændring

Side 3, punkt 31

"Valg af professionshøjskolernes bestyrelsesrepræsentanter sker sideløbende i separate lokaler."

Ændres til:

"Valg af professionshøjskolernes bestyrelsesrepræsentanter sker sideløbende i separate lokaler, såfremt de praktiske omstændigheder giver mulighed for dette."

Motivation:

Grundet COVID-19 og/eller logistiske udfordringer, vil det ikke altid være muligt at valgene kan foregå i separate lokaler.

Forslaget er: Vedtaget

Stemmetællere

Valgt som stemmetællere er:

Jesper Aarhus (Læreruddannelsen i Esbjerg), Mie Nymann Blitskov (Læreruddannelsen Nyelandsvej) og David Ljørring Haxholm (Læreruddannelsen i Skive)

Redaktionskomitéen

Lina Kofoed Romanini er naturligt valgt medlem som næstforperson. Bestyrelsen indstiller derudover:

Mads Tudvad (Nyelandsvej), Lærke Schmidt Thomsen (Bestyrelsen), Simon Lund (Bestyrelsen), Noor Rasmussen (Aarhus - er med digitalt).

De indstillede er valgt.

2. Forpersonens mundtlige beretning

Forpersonen fremlægger sin mundtlige beretning.

3. Klubbernes årsberetninger

Der er medsendt skriftlige beretninger i årsmødematerialet

4. Yderligere indsendte forslag

4.1 Årsmødevedtagelse 1: OK21

Stiller: Bestyrelsen

Lærerstuderendes Landskreds' årsmøde forsamlet i dagene 6.-8. november 2020 i Vejen vedtager:

Bestyrelsen pålægges at understøtte klubberne politisk og organisatorisk i lokale initiativer ifm. overenskomstforhandlingerne på det offentlige arbejdsmarked, som skal afvikles i 2021.

Gennem arbejdet med OK21 både på landsplan og lokalt forpligter organisationen sig på at understøtte den kamp som Danmarks Lærerforening og resten af den offentlige fagbevægelse kæmper ifm. overenskomstforhandlingerne.

Dette kan med fordel gøres sammen med resten af Fagbevægelsens Ungdom med det mål at sætte et særligt fokus på unge og nyuddannedes arbejdsvilkår.

Motivation:

Tilbage i 2018, da der sidst var overenskomstforhandlinger på det offentlige område, var LL en aktiv del af at give støtte og opbakning til forhandlerne, for at sikre de bedst mulige arbejdsforhold for lærerne og alle andre offentligt ansatte i Danmark.

Det gælder vores kommende kollegaers arbejdsforhold og vores egne arbejdsforhold, når vi bliver færdiguddannede. Derfor er det en kamp, som vi i LL selvfølgelig bør bakke op om og kæmpe sammen med resten af fagbevægelsen.

Forslaget er: Vedtaget

4.2 Årsmødevedtagelse 2: Organisationsudvikling frem mod Årsmødet 2021

Stiller: Caroline Holdflod Nørgaard og Feline Christensen

Lærerstuderendes Landskreds' årsmøde forsamlet i dagene 6.-8. november '20 i Vejen vedtager:

Bestyrelsen forpligtes på at nedsætte en organisatorisk arbejdsgruppe, som i løbet af det kommende år vil arbejde på at udvikle og gennemgå de Organisatoriske forhold og Økonomiske procedurer og fremsætte forslag til revidering på Årsmødet i 2021.

Endvidere skal arbejdsgruppen afsøge fordele og ulemper ved den nuværende organisationsstruktur. Arbejdsgruppen skal undersøge hvordan bestyrelsesmedlemmer, tillidsvalgte i klubberne samt menige medlemmer af organisation opfatter rolle- og ansvarsfordelingen mellem de tillidsvalgte i forskellige led af organisationen. I dette arbejde kan eksterne parter som tidligere medlemmer af daglig ledelse og bestyrelsen eller tidligere tillidsvalgte fra de øvrige studenterorganisationer med fordel inddrages. Inddragelsen af eksterne parter skal ske med det formål at sikre armslængdeprincip i undersøgelsen.

På baggrund af undersøgelsen har arbejdsgruppen mulighed for at fremsætte forslag til ændringer af organisationsstrukturen i kraft af forslag til Lærerstuderende Landskreds' vedtægter.

Arbejdsgruppen forpligtes på aktivt at inddrage klubberne forud for en eventuel fremsættelse af forslag til strukturændringer.

Næstforpersonen er tovholder for gruppen. Bestyrelsen vedtager kommissorium for arbejdsgruppen, herunder antal af medlemmer i gruppen.

Motivation

De organisatoriske forhold og økonomiske procedurer trænger til en gennemgang, så de bliver mere opdaterede og mere gennemskuelige. Derudover oplever vi et behov for at undersøge hvordan vores nuværende struktur med klubbetillidsvalgte samt lokalt valgte bestyrelsesmedlemmer fungerer – særligt med fokus på bestyrelsens rolle i organisationen samt inddragelse af ressourcer stærke medlemmer fra mindre klubber i det nationale arbejde.

Forslaget er: Vedtaget med ændringsforslag 4.2.1.

4.2.1. Ændringsforslag til 4.2 Årsmødevedtagelse 2: Organisationsudvikling frem mod Årsmødet 2021

Stiller: Caroline, Nanna, Trine, Feline, Nikoline og Anneline

Ændring: Tilføjelse

Efter "(...)til revidering på Årsmødet i 2021." tilføjes:

"Årsmødet forpligter arbejdsgruppen på at revidere indledningen i organisatoriske forhold med henblik på at få en tydelig beskrevet møde- og debatkultur."

Forslaget er: Vedtaget

4.3 Årsmødevedtagelse 3: Politikudvikling frem mod Årsmødet 2021

Stiller: Caroline Holdflod Nørgaard

Lærerstuderendes Landskreds' årsmøde forsamlet i dagene 6.-8. november '20 i Vejen vedtager:

Bestyrelsen forpligtes på at nedsætte en politikudviklingsarbejdsgruppe, som i løbet af det kommende år vil arbejde med udvikle og gennemgå Politikprogrammet og fremsætte et samlet

forslag til et opdateret Politikprogram for Lærerstuderendes Landskreds på Årsmødet i 2021. Formålet er at skabe en bedre sammenhæng i det nuværende politikprogram samt fremsætte en samlet vision for læreruddannelsens indhold og opbygning. Som vigtigt et led i arbejdsgruppens arbejde, søges at styrke den lokale politikudvikling i klubberne. Endvidere vil arbejdsgruppen tilstræbe et tæt samarbejde med Danmarks Lærerforening i udarbejdelsen af de langsigtede visioner for fremtidens læreruddannelse.

Såfremt arbejdsgruppen finder det hensigtsmæssigt, kan denne ligeledes fremsætte forslag til ændringer af Principprogrammet.

~~Bestyrelsen vedtager kommissorium for arbejdsgruppen.~~

Arbejdsgruppen består af:

Forpersonen

~~3 medlemmer af bestyrelsen~~

~~5-7 menige eller lokalt tillidsvalgte medlemmer af Lærerstuderendes Landskreds. Medlemmerne vælges på baggrund af en motiveret ansøgning og der tilstræbes en bred geografisk repræsentation.~~

Motivation

Politikprogrammet udgør sammen med Principprogrammet det politiske fundament for organisationen. Hvert år på Årsmødet bliver der stillet en række resolutioner, som ved vedtagelse bliver indarbejdet i Politikprogrammet. Det har givet lejlighed til mange gode debatter, men har samtidig ført til at dele af Politikprogrammet kan være uoverskueligt at læse. Under overskriften "Fag på læreruddannelsen" er der eksempelvis 19 enkeltstående bullets. For at undgå at vi skal gennemgå Politikprogrammet ved en lang debat af et utal af enkeltstående ændringsforslag, foreslås det at en arbejdsgruppe med solid lokal forankring i organisationen, skal lave en gennemgribende gennemgang af Politikprogrammet og udarbejde et samlet forslag til et nyt Politikprogram til behandling på næste Årsmøde. Arbejdsgruppen skal endvidere fungere som katalysator for politikudviklingen i organisationen og give klubberne solid medindflydelse på det

nye Politikprogram.

Det er endvidere hensigten at gruppen skal tage initiativ til et tættere samarbejde med Danmarks Lærerforening om de langsigtede visioner for Lærerruddannelsen – visioner der rækker ud over debatten om uddannelsens længde og ”titel”.

Forslaget er: Vedtaget med ændringsforslag 4.3.1.

4.3.1. Ændringsforslag til 4.3. Årsmødevedtagelse 3: Politikudvikling frem mod Årsmødet 2021

Stiller: Feline

Ændring: Sletning

“Arbejdsgruppen består af:

Forpersonen

3 medlemmer af bestyrelsen

5-7 menige eller lokalt tillidsvalgte medlemmer af Lærerstuderendes Landskreds. Medlemmerne vælges på baggrund af en motiveret ansøgning og der tilstræbes en bred geografisk repræsentation.”

Forslaget er: Vedtaget

4.4 Årsmødevedtagelse 4: Årsmødeudvikling frem mod Årsmødet 2021

Stiller: Caroline Holdflod Nørgaard

Årsmødet forpligter Bestyrelsen på at nedsætte en årsmødegruppe, som har til formål at nytænke formatet for vores årsmøde samt årsmødeforberedelse frem mod årsmødet i 2021. Dette er med henblik på at sikre en demokratisk proces, hvor alle har de bedst mulige forudsætninger for at komme til orde og få indflydelse. Gruppen skal være lokalt forankret i organisation. Der tilstræbes en bred geografisk repræsentation i gruppen.

Den faglige sekretær er tovholder for gruppen. Bestyrelsen vedtager kommissorium for arbejdsgruppen, herunder antal af medlemmer i gruppen.

Motivation

Årsmøderne samler medlemmer fra hele landet og giver mulighed for at de enkelte klubber kan få indflydelse på vores politik og LL's udvikling. Desværre er det en relativ lille del af de delegerede, der stiller ændringsforslag og indtegner sig på talerstolen. Med denne arbejdsgruppe vil vi undersøge om der kan laves ændringer i årsmødeformatet, som vil give flere medlemmer lyst og mulighed for at deltage aktivt og få indflydelse.

Forslaget er: Vedtaget

4.5 Pressemeddelelse 5: Åbent brev til kommunalvalgskandidater

Stiller: Caroline Holdflod Nørgaard og Rasmus Holme Nielsen

Kære kandidater til kommunalvalget

I denne uge er der præcis et år til Kommunal- og Regionsrådsvalget 2021. I disse måneder er de fleste af jer formodentlig ved at vælge jeres mærkesager og formulere visioner for jeres kommune.

Folkeskolen er den vigtigste fællesskabende institution for vort samfund og en stærk folkeskole kræver en stærk læreruddannelse.

Det er her vi rustes til at varetage den komplekse opgave som det er, at udvikle og danne fremtidens samfundsborgere. Der er en række vigtige områder, hvor kommuner spiller en stor rolle på læreruddannelsen. Det drejer sig blandt andet om:

Lokale læreruddannelser

Tilbage i 1980 kunne man uddanne sig som folkeskolelærer ved 29 forskellige seminarier spredt rundt omkring i landet. Fra Ranum ved Limfjorden til Tønder i syd og Holbæk i Nordvestsjælland.

Men efter en række centraliseringsreformer er der i dag store pletter på Danmarkskortet, hvor du skal spejde langt efter den nærmeste læreruddannelse. En læreruddannelse i lokalområdet sikrer dygtige lærere til de lokale skoler, da vi ved at 7 ud af 10 tilflyttere til læreruddannelsen bliver boende i området. I er som kommunalråds kandidater og -politikere en vigtig magtfaktor i debatten, hvis jeres kommune kunne drage fordel af en nyoprettet læreruddannelse. Vi står klar til at tage kampen med jer!

Praksistilknytning

En af de største udfordringer ved læreruddannelsen i dag, er mangel på tilknytning til praksis. For at imødekomme dette, beslutter flere kommuner at styrke praksissamarbejdet med den lokale læreruddannelse. For jer som kommune, har dette flere fordele. Det kan eksempelvis mindske rekrutteringsudfordringer på jeres skoler og mindske praksischokket for de nyuddannede lærere.

Hvis I har lyst til at høre mere om hvordan læreruddannelsespolitik kan spille en rolle i lige præcis jeres kommune, er I altid velkomne til at kontakte os.

På vegne af lærerstuderende fra hele Danmark, samlet på Lærerstuderende Landskreds årsmøde 2020,

Rasmus Holme Nielsen

Forperson, Lærerstuderendes Landskreds

Motivation:

Med pressemeddelelsen ønsker vi at indgå i en dialog med kandidaterne og tilbyde dem konkrete forslag på læreruddannelsesområdet, der kan arbejdes med på kommunalt regi. I anledning af at der den 16. november er 1 år til kommunalvalget ønsker vi samtidig at bruge pressemeddelelsen til at sætte fokus på de mange områder af læreruddannelsen, der relaterer sig til kommunen. Pressemeddelelsen sendes som debatindlæg samt trykkes og sendes til alle kommuner og partikontorer.

Vi håber at I har lyst til at stille tilføjesforslag til pressemeddelelsen med ideer fra jeres

lokalområde, hvor kommunen har – eller kan, spille en rolle for læreruddannelsen.

Forslaget er: Vedtaget med ændringsforslag 4.5.1.

4.5.1. Ændringsforslag til 4.5 Pressemeddelelse 5: Åbent brev til kommunalvalgskandidater

Stiller: Caroline

Ændring: Tilføjelse

”En praktik af høj kvalitet

Kvaliteten af praktikken på læreruddannelsen er i høj grad afgjort af de praktikaftaler, som professionshøjskolerne indgår med de enkelte kommuner. Det er også helt centralt at der bliver uddannet dygtige praktiklærere i alle kommuner. ”

Forslaget er: Vedtaget

4.6 Yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik

Stiller: Bestyrelsen

Indledning

Formålet med dette papir er, at vi som organisation skal tage stilling til, hvordan vi gerne vil opføre os, når vi er sammen med hinanden. Både når vi er gode venner og har det hyggeligt, når vi er uenige i debatter, og generelt hvordan organisationen gerne vil omgås hinanden. Desuden tager papiret stilling til, hvordan vi skal agere, såfremt et medlem opfører sig på en måde, vi ikke vil tolerere i Lærerstudendes Landskreds’ fællesskab, samt hvem, der skal tage stilling i konkrete situationer og hvem, der er ansvarlig hvornår.

Revideringscyklus

Bestyrelsen er forpligtet på at tage stilling til dokumentet hvert år i starten af bestyrelsesperioden, dog skal papiret som minimum revideres og godkendes på årsmødet hvert andet år, altså på det ordinære årsmøder i lige år.

Mødekultur

LL bliver en stærkere organisation hvis vi kan repræsentere så bredt et mandat som muligt, derfor ønsker vi, at det skal være fedt at give sin holdning til kende. Der skal være respekt og

anerkendelse uanset din position.

Debatkultur

Der er forskel på aktiv lytning og meningstilkendegivelse fra salen.

Aktiv lytning er at anerkende talerens tid med talerstokken, og ikke forkaste deres holdning med det samme, det er okay at være uenig, men på en ordentlig måde. Det er for eksempel derfor, vi ikke klapper eller buher, når en taler er færdig med at tale på årsmødet.

Det kan være ubehageligt at stå foran 100 mennesker og tale imod en sag, hvor majoriteten er for, hav respekt for talerens position.

Derfor er det vigtigt at overholde følgende guidelines.

- Hold øjet på sagens kerne og ikke på mennesket der fremfører holdningen.
- Lad være med at rulle øjne, sukke eller snakke imens der bliver talt.
- Hvis der er spørgsmål eller undringer kan man sende en besked til en i salen.

Når dette er sagt, så er det en virkelig stor ting at stå på en talerstol for første gang, hvorfor vi klapper af deltagere, der fortæller, at det er deres første gang på talerstolen.

Udskamning fra talerstolen

For at sikre den gode og saglige debatkultur bør man så vidt muligt undgå at lave udskamning fra talerstolen. Derfor bør man ikke gå på talerstolen og sige, at en debat eller et forslag er ligegyldigt eller uvæsentligt, da dette er respektløst overfor dem, der har udarbejdet forslaget samt dem der brænder for sagen. Ligeledes bør man undgå at kalde en bestemt diskussion eller forslag for det vigtigste eller sige "at denne sag er enormt vigtig for mig personligt", da dette kan have samme virkning blot modsatrettet. Man skal i stedet forsøge at fortælle at forslaget er godt eller vigtigt, eller forklare hvorfor forslaget er vigtigt eller udslagsgivende.

Minimering af gentagelser på talerstole

Årsmødet kan trække i langdrag og blive ubehageligt for oppositioner, derfor går vi efter at der ikke er for mange gentagelser af samme argument.

Ligeledes kan det være ubehageligt at fremføre en holdning der er i opposition til majoriteten, derfor skal man overveje om, det er nødvendigt at gentage et allerede fremført argument.

Dirigenterne

Dirigenterne har et stort ansvar for at påtale gentagelser på talerstolen og for at slå ned på småsnak og meningstilkendegivelser i salen. Daglig ledelse vil kontinuerligt sikre at dirigenterne understøtter den gode debatkultur.

Hvis der opleves problemer kan man sige dette til bestyrelsen, daglig ledelse eller dirigenterne, og så vil der blive taget hånd om problemet.

Pauser

Debatkulturen foregår især i pauser, derfor er det vigtigt, at man altid holder en god tone og respektere både holdninger og mennesker, uanset uenighed.

Ovenstående retningslinjer vil være med til at understøtte bedre mødekultur og forsøge at tage ansvar for det ubehagelige ved at være et mindretal.

Kampvalg

Kampvalg er rigtig godt, da det er et udtryk for et stort engagement i organisationen. Bestyrelsen har et stort ansvar, for at kampvalg bliver afholdt ordentligt og redeligt, og derfor har bestyrelsen

også et ekstra ansvar for at være relativt neutrale og for ikke at vælge side, når der snakkes med klubber og aktive om specifikke kampvalg - både til daglig ledelse og bestyrelsen. Vi er en organisation, der fører positive kampvalg. Derfor bør kandidater have fokus på, at de selv er kompetente, og hvad de bringer til bordet, frem for hvad modkandidater gør forkert eller ikke kan.

Det er kutyme at man informerer sin modkandidat om at man stiller op men på ingen måde et krav. Der er desuden kutyme for at snakke med en af dem, der besidder posten, man drømmer om, før man stiller op, så man ved, hvad man går ind til.

Social kultur

Alkohol

I forbindelse med nationale arrangementer vil der altid være ædruvagter til stede når der indtages alkohol. Det gælder derfor at fredag vil der være én ædrugvagt med kørekort og lørdag to ædruvagter, hvoraf mindst en har kørekort. Ædruvagterne vil som udgangspunkt være fra bestyrelsen eller en af de frivillige på mødet. Når man er ædruvagt drikker man gratis sodavand i løbet af aftenen. Det er bestyrelsen ansvar at sørge for at der er ædruvagter til stede, når der indtages alkohol.

Ædruvagten har ansvaret for at håndtere akutte situationer, herunder konflikter og skader. Ved opståede konflikter bør ædruvagten kontaktes omgående, så denne konflikt kan ophøre omgående. Ædrugvagten har også til ansvar at håndtere eventuelle ubehagelige situationer, som for eksempel diskrimination, slagsmål eller overgreb.

I forbindelse med fester har ædruvagterne i samarbejde med festarrangørerne ansvar for at gøre festen til en god oplevelse for alle uagtet om man indtager alkohol eller ej.

Der vil der ikke blive solgt alkohol med mere end 16,5% alkohol til fester i Lærerstuderendes Landskreds. Baren lukker senest kl. 01.00 om fredagen og kl. 03.00 om lørdagen, og den sidste time kan man maksimalt kunne købe 4 genstande ad gangen.

Vi er en organisation med meget på sinde, man har derfor et ansvar for at man kan være aktiv deltagende dagen efter en fest.

Et inkluderende fællesskab

Vi er en organisation for alle, derfor har vi i fællesskab et ansvar for at alle føler sig velkommen, og at vi kan være sammen under trygge rammer. Dog har bestyrelsen og de lokale klubledelser et skærpet ansvar for at sikre, at nye medlemmer føler sig velkomne til arrangementer. Af samme årsag tolereres ingen former for diskrimination eller hadefulde tale. Dette gælder både ift. homofobi, racisme, politisk ståsted eller andet der kan skabe utrygge forhold.

Seksuelle krænkelser og/eller vold

Nultolerance

I Lærerstuderendes Landskreds har vi nultolerance over for vold, euforiserende stoffer og seksuelle overgreb.

Til LL-arrangementer

Hvis man oplever voldelig eller grænseoverskridende adfærd til et LL-arrangement bør man med det samme kontakte Daglig ledelse, sekretariatskoordinatoren eller ædruvagten. Hvis det vurderes at der skal gøres andet, end at give en advarsel, afholdes der hurtigst muligt krisemøde. På krisemødet deltager de involverede parter, sekretariatskoordinatoren og en fra daglig ledelse, medmindre en fra daglig ledelse er involveret i konflikten. Dette krisemøde har til formål at afgøre, hvad der skal ske i situationen, og skal afgøre, om nogle af de involverede parter skal hjemsendes for egen regning. Som udgangspunkt kan man hjemsendes for egen regning, hvis man

har forbrudt sig mod denne politik.

Efter et krisemøde skal daglig ledelse og bestyrelsen altid orienteres om beslutningen. Hvis der har været afholdt krisemøde på et LL-arrangement skal følgende procedure igangsættes i den efterfølgende uge:

Indenfor 5 hverdage skal et hændelsesforløb kortlægges, i denne proces skal de involverede parter indkaldes til møde med sekretariatskoordinatoren for at klarlægge forløbet fra alle sider. Disse møder skal så vidt muligt afholdes fysisk, men kan også afholdes digitalt.

Indenfor 5 hverdage efter hændelsesforløbet er kortlagt skal sekretariatskoordinatoren indkalde bestyrelsen til møde, hvor der skal fastlægges sanktioner. Inden dette møde skal bestyrelsen orienteres om hændelsesforløbet og have adgang til eventuelle referater.

Når der er truffet afgørelse, er det sekretariatskoordinatoren og daglig ledelses fælles ansvar at effektiviseringen af denne samt et eventuelt videre forløb videreformidles til de involverede parter hurtigst muligt.

Foreningen er som udgangspunkt på anklagers side, men for at sørge for, at ingen stemples inden en dom, nævnes ingen navne, og personsager behandles altid på lukkede punkter i bestyrelsen.

Før dom

Bestyrelsen kan godt træffe beslutninger før der er faldet dom, for at beskytte de involverede parter og organisationen som helhed.

Efter dom

Hvis et medlem af LL bliver dømt for overfald eller voldtægt, som er sket til et LL arrangement, er det pålagt bestyrelsen, at vedkommende bliver indstillet til eksklusion ved Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse.

Krisehjælp

Lina er stadig i tvivl om dette afsnit. Katrine Orebo fra DLF skriver følgende:

Kære Lina

Beklager, at vi først svarer nu – der er lidt tryk på i sekretariatet pt.

Ifølge den nuværende praksis kan LL medlemmer som udgangspunkt benytte sig af Rådgivningen, hvis de i forbindelse med deres lærerpraktik får brug for det, men ikke til andre problemstillinger eller i andre sammenhænge.

Hvis medlemmer af LL får brug for krisehjælp i forbindelse med et fagforeningsarrangement, kan de altid henvende sig til Rådgivningen og booke en rådgivningssamtale med en rådgiver. På den måde er medlemmer af LL sidestillet med de øvrige medlemmer af DLF. Rådgivningen er dog ikke et akut tilbud, og vi kan ikke henvise til akut krisehjælp betalt af DLF, da vi ikke har en aftale med vores psykolognetværk om, at de skal kunne træde til med det samme.

Når det er sagt, så er der andre muligheder for krisehjælp, som fx en henvisning til Falck Healthcare, hvis man er kunde i LB. I praksis vil vi gøre vores bedste for at hjælpe, og hvis der ikke er andre muligheder vil vi også have mulighed for at henvise til vores eget psykolognetværk og betale for op til fire samtaler. Det vil dog kræve en konkret vurdering i situationen.

Hvis du/I har brug for yderligere info eller har spørgsmål til ovenstående, så skal I endelig vende

tilbage.

Bh. Katrine

LL betaler akutkrisehjælp, hvis det er nødvendigt.

Ansvar

I afsnittet, der omhandler forskellige konsekvenser, er det beskrevet, hvem der har ansvaret i forskellige situationer, men helt overordnet, er det vigtigt at understrege at det endelige ansvar altid ligger hos daglig ledelse i drøftelse med Sekretariatskoordinatoren, medmindre daglig ledelse er indblandet i en konflikt. I dette tilfælde har Sekretariatskoordinatoren det endelige ansvar, hvis der skulle opstå konflikter. Der kan opstå en magtkonflikt, som vi er opmærksomme på, da daglig ledelse har en form for ledelsesansvar for sekretariatskoordinator, hvorfor bestyrelsen altid skal orienteres løbende.

Når bestyrelsen behandler personsager, gøres dette altid som lukkede punkter.

Til LL-arrangementer, som seminariet, koLLoni og årsmøder har ædruvagter (læs mere under *Alkoholkultur*) og de frivillige et ansvar for at være opmærksomme på, at tage en snak med folk, der er for fulde eller har en truende adfærd, så de kan ændre deres adfærd.

Særligt i festsituationer har ædruvagter et ansvar for fællesskabet. Dette betyder også, at ædruvagten kan lave en vurdering af konsekvenser, hvis dette vurderes at kunne deeskalere eller afværge en konflikt. Såfremt ædruvagten ikke føler sig tryk i en situation, eller ikke ønsker at træffe beslutningen, ligger ansvaret hos Daglig ledelse og/eller sekretariatskoordinatoren.

Ædruvagter og bartendere kan altid lukke baren for et medlem, hvis dette vurderes nødvendigt.

Eksempler på konsekvenser

Hvis et medlem opfører sig på en måde, der er i strid med dette papir, kan det have en eller flere af de konsekvenser, der listes op nedenfor. Alkoholforbud og karantæne kan både gives permanent og tidsbegrænset. Som udgangspunkt skal der gives en advarsel før en af nedenstående konsekvenser tages i brug, men der kan være situationer, hvor advarslen springes over. Dette gælder fx, når folk sendes hjem for egen regning.

Sendt hjem for egen regning

Et medlem kan sendes hjem fra arrangementer for egen regning, hvis sekretariatskoordinator eller daglig ledelse finder dette passende efter et afholdt krisemøde. Et medlem kan sendes hjem uden krisemøde, hvis medlemmet er i besiddelse eller under indflydelse af euforiserende stoffer. I dette tilfælde kan både sekretariatskoordinator, ædruvagter og daglig ledelse træffe beslutningen. Bestyrelsen skal i alle tilfælde orienteres. Såfremt et medlem sendes hjem for egen regning og senere renses, kan medlemmet få refunderet sine transportudgifter i henhold til foreningens økonomiske procedurer.

Alkoholforbud

Et medlem kan få forbud mod at købe og drikke alkohol ved LL-arrangementer, hvis medlemmet for eksempel har opført sig utilstedeligt, grænseoverskridende eller lignende, når der har været alkohol involveret. I forbindelse med et alkoholforbuddet er det især en god ide at give medlemmet en eller flere advarsler først.

Hvis der er tale om, at dette forbud skal gælde ved lokale arrangementer, kan klubben i samarbejde med bestyrelsesrepræsentant eller daglig ledelse beslutte dette. Hvis forbuddet skal gælde fællesarrangementer eller skal være generelt for alle arrangementer i foreningen, er det bestyrelsen, der kan beslutte dette.

Karantæne fra sociale arrangementer og fester

Et medlem kan få forbud mod at deltage i sociale arrangementer og fester, hvis et medlem for eksempel har opført sig på en måde, der utilstedeligt, grænseoverskridende eller har været voldelig gentagende gange. Denne karantæne betyder at medlemmet godt må deltage ved klubmøder, koLLoni, seminariet og årsmøder, men skal forlade stedet så snart programmet er slut. Medlemmet må desuden ikke overnatte til fællesarrangementer, og skal selv planlægge og betale for overnatning et andet sted samt de ekstra transportomkostninger, dette måtte medføre. Uanset om denne karantæne er tidsbegrænset eller permanent, og om den gælder lokale, fælles eller alle arrangementer er det bestyrelsen, der tager beslutningen.

Generel karantæne

En generel karantæne gives kun i tilfælde, hvor et medlem er anklaget eller dømt for vold, overfald eller seksuelle krænkelser, der har fundet sted til et LL-arrangement. Den generelle karantæne betyder, at et medlem ikke er velkommen i foreningen, bortset fra i situationer, hvor der sker personvalg. Dette gælder generalforsamlinger og årsmøder. Medlemmet må i disse situationer udelukkende deltage ved punkter, der omhandler personvalg.

Det er i alle tilfælde bestyrelsens beslutning at udstede denne karantæne, som både kan være permanent eller tidsbegrænset.

Eksklusion

Lærerstuderendes Landskreds har ikke selvstændigt mulighed for at ekskludere medlemmer, men bestyrelsen kan i helt særlige situationer indstille til Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse, at et medlem skal ekskluderes. Dette sker kun i helt vanvittigt ekstreme tilfælde.

Forslaget er: Vedtaget med 4.6.3., 4.6.4., 4.6.5., 4.6.6., 4.6.8., 4.6.9., 4.6.10., 4.6.13., 4.6.13.1., 4.6.14., 4.6.16., 4.6.16.2, 4.6.17., 4.6.19., 4.6.19.2., 4.6.21., 4.6.22., 4.6.23b., 4.6.23b.1., 4.6.25. og 4.6.26.

4.6.a. Yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur

Under behandling af punkterne vedr. mødekultur, ønsker Mads Tudvad følgende ført til referat under den generelle debat: "Jeg opfordrer bestyrelsen til, uanset resultatet af denne afstemning, at de forud for næste årsmøde involverer alle klubber i en grundig og inkluderende proces om formuleringen af samlet samværspolitik for LL. Tankerne og forslagene fra dette års årsmøde kan med fordel danne udgangspunkt for denne debat."

4.6.1. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur

Stiller: Caroline, Nanna, Trine, Feline, Nikoline, Anneline og Mads

Ændring: Sletning

”Mødekultur.

LL bliver en stærkere organisation hvis vi kan repræsentere et så bredt mandat som muligt. (...)

Der er desuden kutyme for at snakke med en af dem, der besidder posten, man drømmer om, før man stiller op, så man ved, hvad man går ind til.”

Motivation:

Vi er glade for at vi endelig skal vedtage en samværspolitik. Vi er dog bekymrede for at det første afsnit om møde- og debatkultur forkludrer samværspolitikken, som vi mener i al væsentlighed skal centrere sig om alkohol, grænseoverskridende adfærd, ansvar mv. Det er bestemt ikke fordi at vi ikke mener at det første afsnit er vigtigt. Tværtimod. Vi mener blot ikke at samværspolitikken er det rigtige sted til det. I indledningen til ”Organisatoriske forhold” står der i forvejen en del om kulturen og vores tilgang til den demokratiske samtale og vi mener i stedet at det bør tilføjes her.

Forslaget er: Faldet

4.6.2. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur

Stiller: Caroline; Nanna; Trine; Feline; Nikoline og Anneline

Ændring: Ændring

”Mødekultur.

LL bliver en stærkere organisation hvis vi kan repræsentere et så bredt mandat som muligt. (...)

Der er desuden kutyme for at snakke med en af dem, der besidder posten, man drømmer om, før man stiller op, så man ved, hvad man går ind til.”

Ændres til:

”Møde- og debatkultur.

Vi tror på at organisationen er stærkest, når alle medlemmer har mulighed for at bidrage med deres holdninger og perspektiver. Vi arbejder aktivt for at alle har lige muligheder for at komme til orde og at debatter i organisationen er præget af gensidig respekt og en nysgerrighed og interesse for andres standpunkter. Vi ser den demokratiske samtale som det uundvigelige fundament for organisationens udvikling og beslutninger. Den til enhver tid siddende Daglige

Ledelse har det øverste ansvar for at skabe de bedst mulige rammer for ovenstående. Ved årsmøder i Lærerstuderendes Landskreds, har dirigenterne, med udgangspunkt i Forretningsordenen, et særligt ansvar for at fordre en god møde- og debatkultur.”

Forslaget er: Faldet

4.6.3. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur - Debatkultur

Stiller: Ditte og Sisse

Ændring: Tilføjelse

Tilføj bullet: Det er vigtigt ikke at udskamme andre eller andres forslag fra talerstolen

Motivation

Det er vigtigt ikke at udskamme andre

Forslaget er: Vedtaget sammen med 4.6.4 og 4.6.5

4.6.4. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur - Debatkultur

Stiller: Ditte og Sisse

Ændring: Sletning

Slet: Udskamning fra talerstol

Motivation:

Det er ikke udskamning at tilkendegive at noget er vigtigt eller personligt. I øvrigt burde det være muligt at sige hvis noget findes ligegyldigt, det er ikke nødvendigvis udskamning.

Forslaget er: Vedtaget sammen med 4.6.3 og 4.6.5

4.6.5. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Mødekultur - Kampvalg

Stiller: Ditte og Sisse

Ændring: Sletning

Slet: ...Og derfor har bestyrelsen også et ekstra ansvar for at være relativt neutrale og for ikke at vælge side, når der snakkes med klubber og aktive om specifikke kampvalg - både til daglig ledelse og til bestyrelsen.

Motivation:

Man skal være bevidst om sit ansvar men personerne skal ikke have mundkurv på. De har trods alt LLs bedste på sinde.

Forslaget er: Vedtaget

4.6.6. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur - Alkohol

Stiller: Jelling-klubben

Ændring: Ændring

Det gælder derfor at fredag vil der være én ædrugvagt med kørekort og lørdag to ædrugvagter, hvoraf mindst en har kørekort.

Ændres til

Det gælder derfor at fredag og lørdag vil der være to ædrugvagter, hvoraf mindst en har kørekort.

Forslaget er: Vedtaget

4.6.7. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur

Stiller: Aarhus

Ændring: Tilføjelse

I forbindelse med nationale arrangementer vil der altid være ædrugvagter til stede når der indtages alkohol. Det gælder derfor **at der vil være fredag vil der være én ædrugvagt med**

kørekort og lørdag to ædruvagter, hvoraf mindst en har kørekort. Ædruvagterne vil som udgangspunkt være fra bestyrelsen eller en af de frivillige på mødet. Når man er ædruvagt drikker man gratis sodavand i baren.

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller.

4.6.8. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur

Stiller: Karoline

Ændring: Ændring

Baren lukker senest kl. 01.00 om fredagen og kl. 03.00 om lørdagen, og den sidste time kan man maksimalt kunne købe 4 genstande ad gangen.

Ændres til:

Baren lukker senest kl. 01.00 *om lørdagen* og kl. 03.00 *om søndagen*, og den sidste time kan man maksimalt kunne købe 4 genstande ad gangen.

Forslaget er: Vedtaget

4.6.9. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur

Stiller: Jelling-klubben

Ændring: Tilføjelse

Der vil der ikke blive solgt alkohol med mere end 16,5% alkohol til fester i Lærerstuderendes Landskreds. Baren lukker senest kl. 01.00 om fredagen og kl. 03.00 om lørdagen, og den sidste time kan man maksimalt kunne købe 4 genstande ad gangen.

Tilføjes efter:

Hvis lukningen af baren ikke kan overholdes, er det op til bestyrelsen at vurdere den konkrete situation.

Forslaget er: Vedtaget

4.6.10. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur - Et inkluderende fællesskab

Stiller: Ditte, Sisse og Mie

Ændring: Sletning

Slet:

Dette gælder ift. homofobi, racisme, politisk ståsted eller andet der kan skabe utrygge forhold.

Motivation:

Unødvendigt. Ingen skal tales dårligt om uanset hvem de er.

Forslaget er: Vedtaget

4.6.11. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur

Stiller: Mie

Ændring: Sletning

"Dette gælder både ift. homofobi, racisme, politisk ståsted eller andet der kan skabe utrygge forhold."

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller. Forslagsstiller skrives med på 4.6.10.

4.6.12. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Social kultur

Stiller: Jelling-klubben

Ændring: Ændring

Dette gælder både ift. homofobi, racisme, politisk ståsted eller andet der kan skabe utrygge forhold.

Ændres til

Dette gælder fx ift. homofobi, racisme, politisk ståsted, sexismen eller andet, der kan skabe utrygge forhold.

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller

4.6.13. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold - Til LL-arrangementer

Stiller: Ditte og Sisse

Ændring: Ændring

På krisemødet deltager de relevante ~~involverede~~ parter.

Motivation

Er det altid nødvendigt at have involverede parter med?

Forslaget er: Vedtaget med 4.6.14.

4.6.13.1. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold

Stiller: Lina, Rasmus og Kim

Ændring: Ændring

Ændring: På krisemødet deltager de relevante involverede parter

Motivation

Relevante tilføjes og involverede bibeholdes

Forslaget er: Vedtaget

4.6.14. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelse/og eller vold

Stiller: Mads, Feline, Sofie, Anneline

Ændring: Ændring

"På krisemødet deltager de relevante, fra involverede parter, sekretariatskoordinatoren og en fra daglig ledelse, medmindre en fra daglig ledelse er involveret i konflikten"

ændres til

"På krisemødet deltager de involverede parter, sekretariatskoordinatoren og en fra daglig ledelse. Denne deltagelse sker efter forventningsafstemning med hver af de enkelte af de involverede, således at potentielle konflikter, traumer eller ubehageligheder forebygges. Deltagelse kan altså både ske ved fx skriftlig beretning, over en online eller telefoniske forbindelse og/eller ved fysisk samvær. Deltagelsen fra forskellige involverede personer kan opdeles på forskellige tider i krisemødet. Alle involverede har ret til ikke at deltage."

Forslaget er: Vedtaget med konsekvensrettelse i første linje efter vedtagelse af 4.6.13.1

4.6.15. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelse/og eller vold

Stiller: Ditte og Sisse

Ændring: Ændring

Ændring: Foreningen sørger for, at ingen stemples inden dom og derfor nævnes inden navne og personsager behandles altid på lukkede punkter i bestyrelsen.

Motivation

Bør LL være neutrale?

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller

4.6.16. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold

Stiller: Mads, Mie, Sofie, Trine, Anneline, Rosemarie

Ændring: Ændring

”Foreningen er som udgangspunkt på anklagers side, men for at sørge for, at ingen stemples inden en dom, nævnes ingen navne, og”

ændres til

”Foreningen anerkender altid den forurettedes oplevelse.”

Forslaget er: Vedtaget med inkorporering af 4.6.16.2.

4.6.16.1. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold

Stiller: Jesper

Ændring: Ændring

”Foreningen anerkender altid den forurettedes oplevelse.”

Ændres til:

Foreningen anerkender altid den forurettedes oplevelse, dog skal alle parter sikres en retfærdig og lige behandling i forhold til personsager.

Motivation: LL skal som udgangspunkt anerkende den oplevelse den forurettede har og tage denne seriøst. Dette vil dog være problematisk hvis vi ikke i samtidigt fastslår at den anklagede part skyld ikke er forudindtaget fra start. Som en demokratisk organisation er det vigtigt at vi følger grundlæggende retsprincipper om uskyld indtil andet er bevist.

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller

4.6.16.2. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelse/og eller vold

Stiller: Mads

Ændring: Ændring

“Foreningen anerkender altid den forurettedes oplevelse.”

Ændres til:

“Foreningen anerkender altid den forurettedes oplevelse. Alle parter skal sikres en retfærdig og lige behandling i forhold til personsager.”

Forslaget er: Vedtaget

4.6.17. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelse/og eller vold

Stiller: Mads, Sofie, Anneline, Rosemarie

Ændring: Tilføjelse

Efter ”hvornår der fastlægges sanktioner” tilføjes:

”I fald episoden/hændelsen, der ledte til krisemødet, har været af fysisk grænseoverskridende karakter for en eller flere af de involverede, har disse personer krav på løbende at blive informeret om sagens udvikling og inden nye tiltag i sagen bliver effektueret. Dette har til hensigt

at forebygge pludselige overraskelser over ens egen sags fremkomst i fx medier eller blandt foreninger."

Forslaget er: Vedtaget

4.6.18. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold - Før dom

Stiller: Aarhus

Ændring: Tilføjelse

Bestyrelsen kan godt træffe beslutninger før der er faldet dom for at beskytte de involverede parter og organisationen som helhed, ligesom der kan gives sanktioner uden forholdet er blevet politianmeldt.

Motivation

Det er vigtigt at understrege at der aldrig er pligt til at politianmelde for den krænkede part for at upassende og grænseoverskridende adfærd kan have konsekvenser i LL regi.

Forslaget er: Faldet

4.6.19. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold

Stiller: Mads, Sofie, Anneline, Rosemarie

Ændring: Ændring

Punktets titel ændres fra "Før dom"

til

"Ved ulovlig episode - før retslig dom"

Punktets tekst ændres fra

"Bestyrelsen kan godt træffe beslutninger før der er faldet dom, for at beskytte de involverede parter og organisationen som helhed."

Til

"Er potentielt ulovlige episoder foregået kan bestyrelsen godt tage beslutninger inden en potentiel retslig dom er afsagt. Det tilstræbes kraftigt at beskytte alle involverede parter"

Forslaget er: Vedtaget med inkorporering af 4.6.19.2

4.6.19.1. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold – Før dom

Stiller: Mads

Ændring: Ændring

Punktets titel ændres fra "Før dom"

til

"Ved ulovlig episode – før retslig dom"

Punktets tekst ændres fra

"Bestyrelsen kan godt træffe beslutninger før der er faldet dom, for at beskytte de involverede parter og organisationen som helhed."

til

"Er potentielt ulovlige episoder foregået kan bestyrelsen godt tage beslutninger inden en potentiel retslig dom er afsagt. Det tilstræbes kraftigt at beskytte alle involverede parter.
Bestyrelsen kan give sanktioner uden forholdet er blevet politianmeldt."

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller.

4.6.19.2. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold – Før dom

Stiller: Anneline

Ændring: Ændring

Punktets titel ændres fra "Før dom"

til

"Før dom - Uanset retsligt efterspil"

Punktets tekst ændres fra

"Bestyrelsen kan godt træffe beslutninger før der er faldet dom, for at beskytte de involverede parter og organisationen som helhed."

til

"Er potentielt ulovlige episoder foregået kan bestyrelsen godt tage beslutninger inden en potentiel retslig dom er afsagt. Det tilstræbes kraftigt at beskytte alle involverede parter. Bestyrelsen kan give sanktioner uden forholdet er blevet politianmeldt."

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller, men det ønskes opretholdt. Vedtages til inkorporering i 4.6.19

4.6.19.3. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold – Før dom

Stiller: Københavns Professionshøjskole

Ændring: Ændring

Punkternes titel ændres fra "Før dom"

til

"Ved juridisk tvivl"

Punktets tekst ændres fra:

"Bestyrelsen kan godt træffe beslutninger før der er faldet dom, for at beskytte de involverede parter og organisationen som helhed."

til

"Er potentielt ulovlige episoder foregået kan bestyrelsen godt tage beslutninger inden en potentiel retslig dom er afsagt. Det tilstræbes kraftigt at beskytte alle involverede parter. Bestyrelsen kan give sanktioner uden forholdet er blevet politianmeldt."

Forslaget er: Faldet

4.6.20. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold - Krisehjælp

Stiller: Lina

Ændring: Ændring

Hele afsnittet: "Krisehjælp" ændres til:

Hvis et medlem af LL har brug for krisehjælp eller rådgivning i forbindelse med en hændelse i LL-regi, kan medlemmet henvende sig til DLF's rådgivning og booke en rådgivningssamtale. Dette tilbud er dog ikke akut. Skulle et medlem have brug for akut krisehjælp efter en volds- eller overgrebssituation til et LL-arrangement, betaler LL for omkostningerne i forbindelse med dette.

Motivation: Det gik lidt hurtigt, da vi skulle samle papiret, så dette blev ikke sat ind i tide.

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller til fordel for 4.6.21

4.6.21. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Seksuelle krænkelser/og eller vold - Krisehjælp

Stiller: Mads, Sofie, Lina

Ændring: Tilføjelse

Hvis et medlem af LL har brug for krisehjælp eller rådgivning i forbindelse med en hændelse i LL-regi, kan medlemmet henvende sig til DLF's rådgivning og booke en rådgivningssamtale. Dette

tilbud er dog ikke akut. Skulle et medlem have brug for akut krisehjælp efter en volds- eller overgrebssituation til et LL-arrangement, betaler LL for omkostningerne i forbindelse med dette. I LL respekterer vi den faglighed, der er forbundet til at håndtere traumer som fx seksuelle overgreb og voldtægt. Derfor vil vi henvise dig til Center For Seksuelle Overgreb (CFSO), i fald der er mistanke om, at noget af en sådan karakter har foregået. CFSO modtager både henvendelser fra ofre for nylige og tidligere overgreb/voldtægter. Er overgrebet/voldtægten begået inden for kort tid er det vigtigt, at du [læser mere her](#).

Forslaget er: Vedtaget

4.6.22. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar – Send hjem for egen regning

Stiller: Aarhus

Ændring: tilføjelse og sletning

Et medlem kan sendes hjem fra arrangementer for egen regning, hvis sekretariatskoordinator eller og daglig ledelse finder dette passende efter et afholdt krisemøde. Et medlem kan sendes hjem uden krisemøde, hvis medlemmet er i besiddelse eller under indflydelse af euforiserende stoffer. I dette tilfælde kan både sekretariatskoordinator, ædruvagter og daglig ledelse træffe beslutningen. Bestyrelsen skal i alle tilfælde orienteres. Såfremt et medlem sendes hjem for egen regning og senere renses, kan medlemmet få refunderet sine transportudgifter i henhold til foreningens økonomiske procedurer.

Motivation

Det er vigtigt at der altid er to til at træffe afgørelse om at sanktionere et medlem, også selvom det er en mindre sanktion der kan "trækkes tilbage". Da det er en stor sanktion for det enkelte medlem.

Forslaget er: Vedtaget

4.6.23.a. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar – Alkoholforbud

Stiller: Ditte og Sisse

Ændring: Sletning

Slet: "Hvis der er tale om, at dette forbud skal gælde ved lokale arrangementer, kan klubben i samarbejde med bestyrelsesrepræsentant eller daglig ledelse beslutte dette. Hvis forbuddet skal gælde fællesarrangementer eller skal være generelt for alle arrangementer i foreningen, er det bestyrelsen, der kan beslutte dette."

Motivation

Samværspolitikken bør vel gælde alle steder i LL? Dette afsnit sår tvivl om hvorvidt man bør eller hvornår man bør skele til politikken.

Forslaget er: Trukket af forslagsstillere

4.6.23.b. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar – Alkoholforbud

Stiller: Anneline

Ændring: Sletning og tilføjelse

Slet

"Hvis der er tale om, at dette forbud skal gælde ved lokale arrangementer, kan klubben i samarbejde med bestyrelsesrepræsentant eller daglig ledelse beslutte dette. Hvis forbuddet skal gælde fællesarrangementer eller skal være generelt for alle arrangementer i foreningen, er det bestyrelsen, der kan beslutte dette."

Tilføj

"Det er bestyrelsen, der har mulighed for at indføre sanktioner."

Forslaget er: Vedtaget med inkorporering af 4.6.23b.1.

4.6.23.b.1. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar – Alkoholforbud

Stiller: Ditte

Ændring: Tilføjelse til ÆF 4.6.23b

Tilføj:

i samarbejde med klubben vedrørende lokale arrangementer

Forslaget er: Vedtaget

4.6.24. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar - Karantæne fra sociale arrangementer

Stiller: Noor

Ændring: Tilføjelse

Et medlem kan få forbud mod at deltage i sociale arrangementer og fester, hvis et medlem for eksempel har opført sig på en måde, der utilstedeligt, grænseoverskridende eller har været voldelig. Denne karantæne betyder at medlemmet godt må deltage ved klubmøder, koLLoni, seminariet og årsmøder, men skal forlade stedet så snart programmet er slut. Medlemmet må desuden ikke overnatte til fællesarrangementer, og skal selv planlægge og betale for overnatning et andet sted samt de ekstra transportomkostninger, dette måtte medføre. Yderligere må man ikke overnatte hos et andet LL medlem der deltager i arrangementet. Uanset om denne karantæne er tidsbegrænset eller permanent, og om den gælder lokale, fælles eller alle arrangementer er det bestyrelsen, der tager beslutningen.

Motivation

Det er ikke hensigtsmæssigt hvis medlemmer der er ekskluderet fra at overnatte på stedet, overnatter privat hos et andet aktivt LL medlem, hvis man har karantæne fra at overnatte på stedet hvor arrangementet bliver afholdt.

Forslaget er: Faldet

4.6.25. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar

Stiller: Mads, Sofie, Anneline, Rosemarie

Ændring: Ændring

Et medlem kan få forbud mod at deltage i sociale arrangementer og fester, hvis et medlem for eksempel har opført sig på en måde, der utilstedeligt, grænseoverskridende eller har været voldelig gentagende gange

ændres til

Et medlem kan få forbud mod at deltage i sociale arrangementer og fester, hvis et medlem for eksempel har opført sig på en måde, der utilstedeligt, grænseoverskridende eller har været voldelig.

Motivation: Alt afhængig af karakteren af **opførelsen** for grænseoverskridende eller voldelig adfærd, mener vi, at det skal være muligt at give karantæne allerede efter en episode.

Forslaget er: Vedtaget

4.6.26. Ændringsforslag til yderligere indsendte forslag 6: Samværspolitik: Ansvar - Eksklusion

Stiller: Aarhus

Ændring: Sletning

Lærerstuderendes Landskreds har ikke selvstændigt mulighed for at ekskludere medlemmer, men bestyrelsen kan i helt særlige situationer indstille til Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse, at et medlem skal ekskluderes. Dette sker kun i helt vanvittigt ekstreme tilfælde.

Motivation

I et papir hvor vi forsøger at være inkluderende og rart at være for alle, skal vi også bruge et inkluderende sprog.

Forslaget er: Vedtaget

5. Vedtægter for Lærerstuderendes Landskreds

5.1 Vedtægtsændring 1: Tiltrædelse af DL & bestyrelsen

Stiller: Bestyrelsen

Ændring: Rettelse

Oprindeligt

§ 9 stk. 7. De på årsmødet valgte, tiltræder deres tillidshverv fra 1. februar det følgende år og frikøbes pr. 1. januar.

Rettelse

§9 stk. 7. Den nyvalgte bestyrelse tiltræder 1. december, mens den nyvalgte daglige ledelse tiltræder 15. januar. Både tiltrædende og afgående daglig ledelse frikøbes i perioden 1. januar til 1. februar. Den tiltrædende daglige ledelse indtræder i bestyrelsen med stemmeret fra 1. december.

Motivation

Som det er lige nu, har vi en meget lang periode, hvor vi reelt set ikke har en beslutningsdygtig bestyrelse. Det er faktisk så galt, at som det er lige nu, så har man et bestyrelsesmøde i starten af oktober, hvor bestyrelsen bliver klar til årsmødet, og herefter har man faktisk først et reelt bestyrelsesmøde igen midt i februar, fordi der ikke er et møde i november, og på mødet i december er bestyrelsen så tilpas afgående, at man ikke vil pålægge den nye bestyrelse noget specifikt. I januar er der heller ikke et bestyrelsesmøde, da man har bestyrelseskursus og reception i to forskellige weekender.

Altså, det ser sådan her ud:

- Start november: Bestyrelsesmøde

- Start/midt december: Bestyrelsesmøde, hvor man godkender årsmødereferat og laver råd til den nye bestyrelse + holder afslutning
- Midt/slut januar: Reception
- Slut januar: Bestyrelseskursus
- Start/midt februar: Første bestyrelsesmøde i den nye bestyrelse

Hvis man ændrer proceduren, så den ser ud som i ændringsforslaget, vil man kunne have et forløb, der ser således ud:

- Start oktober: Bestyrelsesmøde som i dag
- Midt/slut november: Bestyrelsesmøde, hvor man godkender årsmødereferat og laver råd til den nye bestyrelse + holder afslutning
- Start/midt december: Bestyrelseskursus
- Midt januar: Reception fredag og første bestyrelsesmøde i den nye bestyrelse lørdag/søndag

På denne måde kommer bestyrelsen hurtigere i gang, og beslutningsvakuummet bliver mindre.

Forslaget er: Vedtaget

5.1.1. Vedtægtsændring til 5.1 Vedtægtsændring 1: Tiltrædelse af DL & bestyrelsen

Stiller: Ditte

Ændring: Ændring

§9 stk. 7. Den nyvalgte bestyrelse og daglige ledelse tiltræder 1. januar. Både tiltrædende og afgående daglig ledelse frikøbes i perioden 1. januar til 1. februar.

Motivation

Med dette forslag vil bestyrelsen og daglig ledelse tiltræde samtidig.

Det virker underligt at bestyrelse og daglig ledelse tiltræder på forskellige tidspunkter. Der vil i december sidde en "gammel DL" med stemmeret som er frikøbt og en ny "DL som har stemmeret (og derfor må forventes at starte arbejde) men uden frikøb. Det er ikke fair at forventes arbejde inden frikøb.

Jeg forstår idéen, men ser ikke at der er noget til hinder for, at der bliver afholdt et bestyrelseskursus i december for de nyvalgte selvom de ikke er tiltrådt.

Forslaget er: Faldet

5.2 Vedtægtsændring 2: Suppleanter til årsmødet

Stiller: Bestyrelsen

Ændring: Tilføjelse

Stk.7

Antallet af suppleanter fra hvert uddannelsessteds LL-klub fastsættes i forhold til kontingentbetalende medlemmer af Lærerstuderendes Landskreds på uddannelsesstedet, optalt 1 måned før årsmødets afholdelse på samme angivne måde i stk.3.

Stk.8

Hvert uddannelsessteds LL-klub skal udarbejde en prioreringsliste til suppleanter til årsmødet, hvis de har disse. Denne indsendes sammen med delegationslisten.

Stk.9

Suppleanter anses som gæst ift. økonomiske procedurer.

Stk.10

Suppleantens tiltrædelse som delegeret er permanent, og sker kun ved den delegeredes

personlige udsagn.

Motivation

Sidste år pålagde årsmødet os at udarbejde et suppleantsystem. Dette er vores udgangspunkt. Vi har besluttet at lade klubberne have det samme antal delegerede som suppleanter, da vi mener, at hele delegationen skal kunne blive sygdomsramte. Vi håber dog, at det aldrig er casen. Vi anså, at det ville give bedst mening, at de ift. de økonomiske papirer blev anset som værende gæster. Dette skyldes, at det aldrig er sikkert, om suppleanterne kommer i spil. Suppleanterne tiltrædelse må være permanent, da folk ikke skal kunne hoppe fra og til, som det passer folk. Dette forudså vi, at man kunne misbruge, og derfor er denne sætning blevet udarbejdet.

Forslaget er: Vedtaget

5.3 Vedtægtsændring 3: Ændringsforslag i vedtægterne

Stiller: Lina Kofoed Romanini

Ændring: Rettelse

Oprindelig tekst:

Stk. 5: Ved alle personvalg skal der foretages skriftlig afstemning, med mindre der kun er opstillet det antal kandidater, der skal vælges.

Stk. 6: Ved valg af tillidsposter i Lærerstuderendes Landskreds kan ethvert medlem kræve mistillidsafstemning.

Rettelse:

Stk. 5: Alle personvalg foretages ved skriftlig afstemning. Er der ikke opstillet flere kandidater end de, der skal vælges, er disse valgt uden afstemning, medmindre en tilstedeværende stemmeberettiget kræver en skriftlig tillidsafstemning. Den nærmere procedure for personvalg fremgår af forretningsordenen, som vedtages på årsmødet.

Motivation:

Denne ændring skriver stk. 5 og stk. 6 i §9 sammen, og tilføjer desuden, hvor man kan finde en udspecificering af personvalgsproceduren. Dette skal skabe gennemsigtighed. Desuden ændre dette forslag formuleringen, så man kan bede om tillidsafstemning frem for mistillidsafstemning. Vi vil gerne lave denne ændring for at understøtte, at den ikke nødvendigvis har noget med mistillid at gøre.

Forslaget er: Vedtaget

5.4 Vedtægtsændring 4: Ændring af tidspunkt for årsmødets afholdelse

Stiller: Esbjerg

Ændring: Ændring

Oprindeligt:

Lærerstuderendes Landskreds' årsmøde afholdes én gang årligt og påbegyndes den første fredag i november måned.

Ændring:

*Lærerstuderendes Landskreds' årsmøde afholdes én gang årligt og påbegyndes den **anden** fredag i november måned.*

Motivation:

Vi ønsker i Esbjerg at rykke årsmødets afholdelse til den anden fredag i november. Årsmødet ønskes rykket for at sikre at flest mulige medlemmer har mulighed for at deltage, og dermed sikrer størst mulig geografisk spredning, således at årsmødet varetager flest mulige medlemmers holdning fordelt over hele landet. Årsmødet falder i dag sammen med J-dag, som for mange er en fast tradition, hvorfor de fravælger at deltage i årsmødet. Dette sammenfald er på nogle uddannelsessteder med til at skabe problemer i forhold til at finde delegerede, som ønsker at deltage i årsmødet. Vi frygter derfor at der kan opstå en geografisk skævvridning i Lærerstuderendes Landskreds demokrati, hvor de mindre uddannelsessteder ikke har ligeså meget at sige, da årsmødet ligger på en dag hvor mange studerende i provinsen har traditioner

med at mødes med venner fra gymnasiet for at fejre J-dag.

Forslaget er: Faldet

5.5 Vedtægtsændring 5: Bestyrelsens manglende kontingent

Stiller: Jelling-klubben

Ændring: Tilføjelse

Stk. 4

Såfremt at et medlem af Bestyrelsen ikke betaler kontingent rettidigt eller af anden grund udmeldes af Lærerstuderendes Landskreds, frafalder deres tillidspost med øjeblikkelig virkning.

Motivation:

Hvis man ikke længere betaler kontingent eller af anden grund ikke er medlem af LL, skal man ikke kunne besidde en tillidspost. LL skal styres af lærerstuderende, som er medlemmer af foreningen.

Forslaget er: Vedtaget med ændringsforslag 5.5.2.

5.5.1. Vedtægtsændring til 5.6 Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent

Stiller: Jelling-klubben

Ændring: Ændring

Stk. 4

Såfremt at et medlem af Bestyrelsen ikke betaler kontingent rettidigt eller af anden grund udmeldes af Lærerstuderendes Landskreds, frafalder deres tillidspost med øjeblikkelig virkning.

Ændres til

Stk. 4

Såfremt at et medlem af Bestyrelsen ikke betaler kontingent eller af anden grund udmeldes af Lærerstuderendes Landskreds, frafalder deres tillidspost med øjeblikkelig virkning.

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller

5.5.2. Vedtægtsændring til 5.6 Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent

Stiller: Ditte

Ændring: Ændring

Erstat teksten i forslag 5.5 med:

Såfremt en tillidsvalgt i Lærerstuderendes Landskreds bliver udmeldt, frafalder vedkommendes tillidspost og posten bliver vakant med øjeblikkelig virkning.

Motivation

For det første mener jeg slet ikke man kan være valgt hvis ikke man er medlem, men hvis der er tvivl om dette, så er det fint at udspecificere her.

For det andet medfører et ikke rettidigt betalt kontingent ikke udmeldelse og derfor vil forslaget ikke fungere i praksis. Derfor stiller jeg dette ændringsforslag med samme intensjon som Jelling.

For det tredje mener jeg ikke man bør kunne bestride en tillidspost nogen steder i LL uden at være medlem og med dette forslag udvides intensjonen fra kun at ramme bestyrelsen, til at ramme alle tillidsvalgte.

Forslaget er: Vedtaget

5.6 Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent

Stiller: Jelling-klubben

Ændring: Tilføjelse

Stk. 4

Såfremt at forpersonen, næstforpersonen eller den faglige sekretær ikke betaler kontingent rettidigt eller af anden grund udmeldes af Lærerstuderendes Landskreds, frafalder deres tillidspost med øjeblikkelig virkning.

Motivation:

Hvis man ikke længere betaler kontingent eller af anden grund ikke er medlem af LL, skal man ikke kunne besidde en tillidspost. LL skal styres af lærerstuderende, som er medlemmer af foreningen.

Forslaget er: Vedtaget med ændringsforslag 5.6.1.

5.6.1. Vedtægtsændring til 5.6. Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent

Stiller: Ditte

Ændring: Ændring

Såfremt en tillidsvalgt i Lærerstuderendes Landskreds bliver udmeldt, frafalder vedkommendes tillidspost og posten bliver vakant med øjeblikkelig virkning.

Motivation

For det første mener jeg slet ikke man kan være valgt hvis ikke man er medlem, men hvis der er tvivl om dette, så er det fint at udspecificere her.

For det andet medfører et ikke rettidigt betalt kontingent ikke udmeldelse og derfor vil forslaget ikke fungere i praksis. Derfor stiller jeg dette ændringsforslag med samme intensjon som Jelling.

For det tredje mener jeg ikke man bør kunne bestride en tillidspost nogen steder i LL uden at være medlem og med dette forslag udvides intensjonen fra kun at ramme bestyrelsen, til at ramme alle tillidsvalgte.

Forslaget er: Vedtaget

5.6.2. Vedtægtsændring til 5.6 Vedtægtsændring 6: Manglende kontingent

Stiller: Jelling-klubben

Ændring: Ændring

Stk. 4

Såfremt at forpersonen, næstforpersonen eller den faglige sekretær ikke betaler kontingent rettidigt eller af anden grund udmeldes af Lærerstuderendes Landskreds, frafalder deres tillidspost med øjeblikkelig virkning.

Ændres til

Stk. 4

Såfremt at forpersonen, næstforpersonen eller den faglige sekretær ikke betaler kontingent eller af anden grund udmeldes af Lærerstuderendes Landskreds, frafalder deres tillidspost med øjeblikkelig virkning.

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller

6. Politikprogram for Lærerstuderendes Landskreds

6.1 Resolution 1: Finansiering af uddannelse

Stiller: Bestyrelsen

Stilles som: Tilføjelse

Lærerstuderendes Landskreds mener, at en velfinansieret læreruddannelse er en central

forudsætning for, at vi lærerstuderende kan få den studietid, som vi fortjener. En velfinansieret læreruddannelse er desuden forudsætningen for, at fremtidens folkeskolelærere får en uddannelse, som ruster os til den komplekse opgave lærergerningen er.

Al uddannelse har en selvstændig værdi og et velfinansieret uddannelsessystem er en forudsætning for, at uddannelsessystemet kan være med til at frisætte børn og unge og nedbryde den negative sociale arv.

Vi mener at:

- Læreruddannelsen bør have hævet taxametret markant førend det samlede politikprogramms potentiale kan opfyldes
- En forbedret finansiering af læreruddannelsen må ikke ske på bekostning af andre uddannelsers taxametertilskud eller besparelser i de offentlige udgifter til det nære velfærdssamfund.

Motivation:

Vi er i bestyrelsen blevet opmærksomme på, at der intet sted hverken i princip- eller politikprogrammet er beskrevet noget om finansiering af uddannelsessystemet eller læreruddannelsen.

LL har gennem de sidste flere årtier utrætteligt kæmpet imod skiftende regerings forsøg på at skære ned på uddannelsessystemet. Det mener vi, at LL fortsat bør gøre i alle dele af uddannelsessystemet. Derfor mener vi, at det er på tide, at vi får beskrevet, hvorfor og hvordan vi ønsker at disse finansieringer skal ske.

Konkret ønsker forslaget at udspecificere hvor pengene til en øget finansiering af læreruddannelsen ikke må komme fra. Hvis et taxameterløft af læreruddannelsen sker på bekostning af f.eks. dårligere arbejdsforhold til folkeskolelærerne, firing af pædagoger eller nedskæringerne på gymnasierne, så mener vi med dette forslag ikke, at det er hensigtsmæssigt.

Dette har været grundlæggende for LL's syn på uddannelsernes høje menneskelige værdi og på vores solidaritet med andre dele af uddannelsessystemet og den offentlige sektor. Nu er det på

tide, at få skrevet det ind i politikprogrammet.

Forslaget er: Vedtaget med ændringsforslag 6.1.3.

6.1.1. Ændringsforslag til 6.1 Resolution 1: Finansiering af uddannelse

Stiller: Ditte

Ændring: Sletning

- Læreruddannelsen bør have hævet taxametret markant før end det samlede politikprogramms ~~potentiale kan opfyldes. Politikprogrammets potentiale ikke kan opfyldes inden for den~~ nuværende budgetramme på læreruddannelsen og den bør derfor øges markant.

- En forbedret finansiering af læreruddannelsen ~~bør må~~ ikke ske på bekostning af andre uddannelsers ~~taxameter tilskud~~ eller ved besparelser i de offentlige udgifter til det nære velfærdssamfund.

Motivation

Intensionen er god, men taxametersystemet består af mange dele som jeg ikke mener vi nødvendigvis er den bedste måde at finansiere vores uddannelse på. Ved at skrive at budgetrammen i stedet for taxametersystem, undgår vi at udtale os positivt om noget som vi ikke nødvendigvis synes er den bedste løsning.

I anden bullet slettes ordet "taxametersystem" ligeledes. Samtidig erstattes ordet må med bør for ikke at binde os for kraftigt.

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller

6.1.2. Ændringsforslag til 6.1 Resolution 1: Finansiering af uddannelse

Stiller: Simon Lund

Ændring: Ændring

- En forbedret finansiering af læreruddannelsen må ikke ske på bekostning af andre uddannelsers taxametertilskud eller besparelser i de offentlige udgifter til det nære velfærdssamfund.

Ændres til

- En forbedret finansiering af læreruddannelsen må ikke ske på bekostning af andre uddannelsers taxametertilskud ~~eller besparelser i de offentlige udgifter til det nære velfærdssamfund.~~

Forslaget er: Trukket af forslagsstiller til fordel for ændringsforslag 6.1.3.

6.1.3. Ændringsforslag til 6.1 Resolution 1: Finansiering af uddannelse

Stiller: Ditte

Ændring: Ændring

- En forbedret finansiering af læreruddannelsen må ikke ske på bekostning af andre uddannelsers taxametertilskud eller besparelser i de offentlige udgifter til det nære velfærdssamfund.

Ændres til

- En forbedret finansiering af læreruddannelsen bør må ikke ske på bekostning af andre uddannelsers taxametertilskud eller ved besparelser i de offentlige udgifter til det nære velfærdssamfund.

Forslaget er: Vedtaget

6.2 Resolution 2: Sundhed-, Seksualundervisning og Familiekundskab

Stiller: Lise Kruchov Rachlitz (VIA Skive), Lucca Laura Hagen (KP Carlsberg), Simon Lund (UCL

Fyn), Marie Dorthea Kirkegaard (VIA Skive), Rikke Brinch Rømer (VIA Skive)

Stilles som: Ændring

Oprindelig tekst:

”Vi mener, at:

Det valgfrie kursus "Sundheds- og seksualundervisning og familiekundskab skal erstattes med et specialiseringsmodul på 10 ECTS-point som giver kompetencerne til at undervise i "familiekundskaber, sundhed og seksualundervisning" i folkeskolen. De tre indholdsdele af faget skal vægtes ligeligt og modulet skal udbydes på alle læreruddannelser hvert år.”

Ny tekst:

“Vi mener at:

Der skal oprettes et obligatorisk kursus, der giver basale færdigheder til arbejdet og mødet med emnerne i “Sundheds- og seksualundervisning og familiekundskab”. Kurset skal klæde alle lærerstuderende på til i alle møder med elever at kunne italesætte emnerne i faget samt føle sig rustet til at tage samtaler om disse.

Der skal i øvrigt oprettes et valgfrit specialiseringsmodul på 10 ECTS-point som giver kompetencerne til at undervise i "Sundheds- og seksualundervisning og familiekundskab" i folkeskolen, der går mere i dybden med undervisningsmetoder, undervisningsmaterialer, samt et generelt mere dybdegående kendskab til faget. De tre indholdsdele af faget skal vægtes ligeligt og modulet skal udbydes på alle læreruddannelser hvert år.

Både kursus og specialiseringsmodul skal holdes opdaterede, så de er tidsrelevante, tilstrækkelige og fyldestgørende.”

Motivation

Seksuallundervisning er alle læreres ansvar. Ifølge en artikel i Berlingske Opinion er kun 13 % af adspurgte lærere, som har undervist i SSF, har gennemført det frivillige kursus på LU. Under en fjerdedel af disse har følt sig klædt på til at varetage den undervisning. Dermed ikke sagt at alle folkeskolelærere skal varetage seksuallundervisning, men de skal dog have basal viden om fagets

emner som seksualiteter, sundhed, køn, familie osv. Derfor mener vi, at der skal være et obligatorisk kursus på alle læreruddannelser, der klæder os på til dette.

Kurset skal ikke erstatte det valgfri SSF-forløb, der udbydes på nogle af professionshøjskolerne og primært retter sig til seksualundervisning, men derimod danne grundlag for en tryk og anerkendende tilgang til svære situationer inden for sundhed, seksualitet og familieforhold. Et sådant obligatorisk kursus ville desuden bidrage til at nivellere forskellene i tilegnelsen af disse kompetencer på tværs af professionshøjskolerne.

Kurset skal ligge indenfor den skemalagte undervisningstid og ikke i ferier eller lign. Det skal bidrage til kompetencer i mødet med intime emner, sårbare situationer og elever i forskellige familiekonstellationer, vi som lærere vil støde på i skolen.

Forslaget er: Faldet som følge af stemmelig

6.3 Resolution 3: Ændring af formulering om længde og form for Læreruddannelsen

Stiller: Caroline Holdflod Nørgaard

Ændring: Ændring

Side 2, linje 54-56

”Indholdet i læreruddannelsen er og bør være så omfattende, at det ikke kan klares på kortere tid end fire år. Bliver studietiden nedsat vil den progression, dannelse og personlige udvikling, den studerende gennemgår, blive forringet. Samtidig skal læreruddannelsen leve op til politikprogrammets samlede beskrivelse af kvalitet, førend der kan bakkes op om en eventuel forlængelse af uddannelsen.”

Ændres til:

”Indholdet i læreruddannelsen er og bør være så omfattende, at det ikke kan klares på kortere tid end fire år. Bliver studietiden nedsat vil den progression, dannelse og personlige udvikling, den

studerende gennemgår, blive forringet. Læreruddannelsen bør fortsat være en professionsbacheloruddannelse, som udbydes af Professionshøjskolerne.”

Side 3, linje 67-68

”Den nuværende uddannelses potentialer skal indfries og dens meget begrænsede timetal skal højnes, før man overvejer at bakke op om en eventuel forlængelse af uddannelsen”.

Ændres til:

”Den nuværende uddannelses potentialer skal indfries og dens meget begrænsede timetal skal højnes, før man ville kunne bakke op om en eventuel forlængelse af uddannelsen”.

Motivation

På det ekstraordinære årsmøde i år tog vi en vigtig beslutning, nemlig at stå fast på at

læreruddannelsen fortsat skal være en professionsbacheloruddannelse og at der med vores nuværende timetal og rigelige potentiale inden for de fire år, ikke er grund til at forlænge uddannelsen.

Vi talte dog også om at ændre formuleringen i politikprogrammet, så vi er mindre låste i dialogen med Danmarks Lærerforening om vores fælles visioner for læreruddannelsen. Det er vigtigt at vi kan arbejde på at finde fælles fodslag og det vil ændringsforslaget gøre nemmere – uden at vi giver afkald på vores politik.

Forslaget er: Vedtaget

6.4 Resolution 4: Grøn omstilling og bæredygtighed

Stiller: Lærke Schmidt Thomsen (KP - Nylandsvej), Simon Lund (UCL - Odense), Trine Staur (KP - Bornholm), Mads Tudvad (KP - Nylandsvej), Rasmus Holme Nielsen (Daglig ledelse)

Stilles som: Ændring til Politikprogrammet

Som en ny selvstændig overskrift med underpunkter tilføjes nederst i politikprogrammet:

Grøn omstilling og bæredygtighed

Lærerstuderendes Landskreds arbejder aktivt for at udvikle samfundet i demokratisk og bæredygtig retning. Vi vil arbejde for en bæredygtig udvikling af folkeskolen og læreruddannelsen, samt søge at påvirke de nationale og globale udfordringer, der påvirker alle levende arters eksistens og levevilkår nu og i fremtiden. Vi arbejder for, at politiske beslutninger om grøn omstilling og bæredygtighed er socialt retfærdige. Lærerstuderendes Landskreds arbejder aktivt for grøn omstilling og bæredygtighed og understøtter, at lærere og lærerstuderende kan inddrage grøn omstilling og bæredygtighed i deres professionelle virke.

Vi mener, at:

- Grøn omstilling og bæredygtighed skal indgå som en naturlig del af lærerens grundfaglighed samt være et element i alle fagfagligheder.
- Bæredygtighed skal indgå i professionsbacheloruddannelsernes formålsparagraf
- Uddannelsesinstitutionerne skal reducere det økologiske fodaftryk fra deres samlede drift og virke, herunder
 - 1) CO2-neutrale bygninger samt grønne områder med fokus på biodiversitet
 - 2) Kantiner der prioriterer klimavenlig og økologisk mad til SU-venlige priser
 - 3) En bæredygtig indkøbs- og forbrugspolitik
 - 4) En ansvarlig transportpolitik, hvor transport med fly begrænses mest muligt.
 - 5) Grønne internetløsninger, herunder at intranet skal ligge på grønne servere
- Professionshøjskolerne skal udbyde tværprofessionelle og projektorienterede kurser i grøn omstilling og bæredygtighed til alle studerende
- Professionshøjskolerne bør tydeliggøre mulighederne for at tage praktikforløb, hvor der er fokus på grøn omstilling og bæredygtighed
- Professionshøjskolerne skal arbejde aktivt for en bæredygtig omstilling gennem øget grøn forskning og udvikling i samarbejde med det øvrige samfund, herunder skolerne
- Undervisere på læreruddannelsen skal opkvalificeres i bæredygtighedsdidaktik og -pædagogik

- Professionshøjskolerne skal have et Nationalt Videntcenter for Uddannelse for Bæredygtig Udvikling

Motivation:

Læreruddannelsen spiller en nøglerolle for fremtidens folkeskole og dermed for dannelsen af fremtidens generationer. Generationer, der skal leve på en krisepræget planet, hvor grøn omstilling og bæredygtighed er centrale svar på tidens spørgsmål.

På baggrund af årsmødevedtagelsen fra 2019 er vi derfor en arbejdsgruppe, der har udarbejdet forslaget her om et forslag til en tilføjelse til LLs politikprogram om vores holdning til og rolle i den grønne omstilling. Forslaget sikrer i vores øjne en vigtig opprioritering af grøn omstilling og bæredygtighed i læreruddannelsen uden at gå på kompromis med hverken kernefagligheder eller LLs øvrige visioner. Vi har i arbejdsprocessen skelet meget til Danmarks Lærerforenings parallelle arbejde på samme område og vi mener, at nedenstående resultat er både ambitiøst og foreneligt med Danmarks Lærerforenings visioner på området. Nogle af tiltagene, fx grønne internetløsninger hos uddannelsesinstitutionerne, kan ved første øjekast virke lidt spøjse og tekniske, men internettet udleder lige så meget CO2 som flytrafikken globalt set, og en grøn løsning er ret nem at implementere. Skriv endelig til forslagsstillerne for tekniske uddybninger forud for årsmødet, som kan kvalificere en god debat.

Vi forslagsstillere mener, at LL med en vedtagelse af dette forslag som et nyt underpunkt i politikprogrammet vil markere sig endnu mere ambitiøst i debatten for en bedre læreruddannelse, folkeskole og fremtid.

Forslaget er: Vedtaget med ændringsforslag 6.4.3.

6.4.1. Ændringsforslag til 6.4 Resolution 4: Grøn omstilling og bæredygtighed

Stiller: Ditte

Ændring: Sletning

. ... samt søge at påvirke de nationale og globale udfordringer, der påvirker alle levende arters eksistens og levevilkår nu og i fremtiden. Vi arbejder for, at politiske beslutninger om grøn omstilling og bæredygtighed er socialt retfærdigt.

Motivation

Vores opgave er at skabe en god verden igennem vores uddannelse og igennem skolen. Jeg vil nødt til at vores tillidsvalgte skal bruge deres tid på, at snakke om landbrugspolitik og bruge den begrænsede taletid der er, på at kommentere alle folketingets forslag til grøn omstilling og hvorvidt de er socialt retfærdige. Det er enormt sympatisk og det er vigtigt det kommer ind på vores uddannelse og i skolen. Men vores forening er nødt til med de begrænsede ressourcer vi har, at fokusere de vigtige emner til vores profession.

Forslaget er: Faldet

6.4.2. Ændringsforslag til 6.4 Resolution 4: Grøn omstilling og bæredygtighed

Stiller: Ditte

Ændring: Sletning

2. Professionshøjskolerne bør tydeliggøre mulighederne for at tage praktikforløb, hvor der er fokus på grøn omstilling og bæredygtighed

Motivation

Det er ikke en dårlig idé. Jeg synes at man i stedet bør tilføje et sted i politikprogrammet, at PH bør tydeliggøre hvor der er mulighed for at tage praktikforløb med forskellige typer fokus, både bæredygtighed men også hvis der findes andre vigtige emner, f.eks. digital dannelse, eller andre profiler.

Forslaget er: Faldet

6.4.3. Ændringsforslag til 6.4 Resolution 4: Grøn omstilling og bæredygtighed

Stiller: Ditte

Ændring: Sletning

3. Professionshøjskolerne skal have et Nationalt Videncenter for Uddannelse for Bæredygtig Udvikling

Motivation

Vi kan ikke have et videnscenter for alle de spændende og vigtige ting. Skal vi også have et nationalt videnscenter for normkritik? Digital dannelse? Social retfærdighed? Det betyder ikke at det ikke ville være fedt at vores undervisere forskede i det.

Forslaget er: Vedtaget

7. Økonomiske procedure for Lærerstuderendes Landskreds

7.1 Ændringer af økonomiske procedure 1: Klubbernes tilskudsmodel

Stiller: Bestyrelsen

Ændring: Tilføjelse/rettelse

Oprindeligt:

Klubberne modtager tilskud baseret på medlemstallet jævnfør følgende tilskudsmodel:

0-200 medlemmer: 15.000 kroner årligt.

201-300 medlemmer: 17.500 kroner årligt.

301-400 medlemmer: 20.000 kroner årligt.

401-500 medlemmer: 22.500 kroner årligt.

501-600 medlemmer: 25.000 kroner årligt.

601-700 medlemmer: 27.500 kroner årligt.

701-800 medlemmer: 30.000 kroner årligt.

801-900 medlemmer: 32.500 kroner årligt.

901-1000 medlemmer: 35.000 kroner årligt.

Ændres til:

Alle klubber får 19.000 kroner i grundtilskud årligt. Klubber med over 200 medlemmer får 2000 kroner lagt oven i, hver gang de passerer de næste 100 medlemmer.

Motivation:

Vi ønsker at ændre klubbernes tilskudsmodel. Det vil vi af flere grunde. For det første er klubbernes tilskudsmodel aldrig blevet pristalsreguleret, hvilket betyder, at klubberne reelt set kan lave færre ting for tilskuddet i dag, end man kunne for 5 år siden. For det andet vil vi gerne understøtte seje lokale aktiviteter, og det er ikke alle klubberne, der føler, de har det økonomiske råderum til at lave alle de ting, de gerne vil i dag. Den sidste grund er, at tilskudsmodellen i dag ikke tager højde for, at nogle af klubberne kan have mere end 1000 medlemmer, hvilket ikke er rigtigt. Carlsberg-klubben har over 1100 medlemmer, og Aarhus-klubben vil sandsynligvis passere de 1000 medlemmer i løbet af et år eller to.

Med den tilskudsmodel, der forsåles her, får alle klubbernes flere penge til rådighed, også når man fraregner det, klubberne betaler for årsmøde og seminariet.

Forslaget er: Vedtaget

7.2 Ændringer af økonomiske procedure 2: Rådighedsbeløb

Stiller: Kim Koch Petersen (Nylandsvej), Lina Kofoed Romanini (Århus), Rasmus Holme Nielsen (Nylandsvej), Lucca Laura Hagen (Carlsberg), Jacob Skoubjerg Pedersen (Hjørring), Lise Kruchov Rachlitz (Skive), Lærke Schmidt Thomsen (Nylandsvej), Mikkel Kobberholm (Esbjerg)

Ændring: Rettelse

Oprindelig tekst

Rådighedsbeløbet for den daglige ledelse udgør: 5.000,00 kr.

Rettelse

SLETTES

Motivation

Problematikken ved det forestående beløb er, at Daglig Ledelse forbruger dette beløb hurtigt, når de er i gang med en studiestart, eller afholder bestyrelsesmøder. Dette gør, at de har været nødsaget til at udlægge fra deres privatøkonomi. Dette har ikke været optimalt for nogen på kontoret, og har desværre skabt flere problemstillinger. Da vi udarbejdede dette forslag, ønskede vi at undersøge, hvem der egentlig holder øje med vores penge, og hvordan kontrollen af vores forbrug bliver opholdt.

Det viser sig, at før i tiden havde man ikke samme økonomiske procedure som nu, og det var derfor svært at holde øje med, hvad DL brugte penge på. Det er dog sådan, at deres køb i dag bliver kigget igennem af både Mette Caspersen & Marianne Skriver. Det vil derfor ikke være muligt at gå under radaren, hvis man misbruger kortet.

Ønsket er ikke, at DL skal kunne bruge alle de penge de har lyst til, men at ingen skal sætte egen økonomi ansvarlig for, at en studiestart kan lade sig gøre.

Forslaget er: Vedtaget

7.2.1. Ændringsforslag til 7.2 Ændringer af økonomiske procedure 2: Rådighedsbeløb

Stiller: Simon, Susanne, Caroline, Jelling-klubben

Ændring: Ændring

Oprindelig tekst

Slet Rådighedsbeløbet for den daglige ledelse udgør: 5.000,00 kr.

Ændres til

Ændre Rådighedsbeløbet for den daglige ledelse udgør: 20.000,00 kr.

Motivation

Det skal selvfølgelig ikke være sådan at DL selv betaler for udgifter i LL, der skal dog stadig være et sikkerhedsnet, som gør at der er en naturlig grænse, hvis nu at et kort bliver væk, stjålet eller andet.

Ligesom det oprindelige forslag så er ønsket ikke at DL skal bruge deres egen penge på noget tidspunkt, og ved denne grænse er det stadig muligt, ikke at bruge ens egen økonomi.

Forslaget er: Faldet

7.3 Ændringer af økonomiske procedure 3: Bæredygtig forbrug

Stiller: Lærke Schmidt Thomsen (KP - Nyelandsvej), Simon Lund (UCL - Odense), Trine Staur (KP - Bornholm), Mads Tudvad (KP - Nyelandsvej), Rasmus Holme Nielsen (Daglig ledelse)

Ændring: Tilføjelse

På tværs af LLs økonomiske procedurer tilstræber vi at

- alle indkøb i LL gøres på et miljøbevidst, etisk og bæredygtigt grundlag.
- måltider og forplejningen er overvejende økologisk og klimavenlig ved LL's arrangementer

- transport til arrangementer og møder rundt i landet foregår med offentlig transport eller samkørsel. Vi opfordrer til at der bliver rejst mindst muligt med fly, med forbehold for specielle situationer.
- lægge LL's internetløsninger på grønne servere

Motivation:

På årsmødet sidste år vedtog vi en årsmødevedtagelse, som pålagde bestyrelsen at nedsætte en arbejdsgruppe, som har haft til formål at skrive en tilføjelse til politikprogrammet med henblik på at skitsere organisationens holdning til grøn omstilling og bæredygtighed.

Vi har i gruppen valgt også at stille dette forslag, eftersom at vi mener, at vi også bør "gribe i egen barm". For når man vil have andre til at handle mere bæredygtigt og klimavenligt, så må vi også selv gøre det.

Ovenstående forslag er et bud på, hvilke konkrete ting, som organisationen bør overholde i fremtiden. Det er vores klare vurdering, at disse konkrete forslag ikke vil svække evnen til at drive en stærk og effektiv organisation, men samtidigt også forslag som er progressive og som forholder sig til den verdensomspændende klimakrise vi står midt i.

Forslaget er: Vedtaget med ændringsforslag 7.3.1.

7.3.1. Ændringsforslag til 7.3 Ændringer af økonomiske procedure 3: Bæredygtig forbrug

Stiller: Caroline, Kim, Lina & Rasmus

Ændring: Ændring

"Alle indkøb i LL gøres på et miljøbevidst, etisk og bæredygtigt grundlag"

ændres til:

"Alle indkøb i LL gøres på et miljøbevidst, etisk og bæredygtigt grundlag og fra producenter og leverandører med ansatte, som er dækket af en overenskomst. Bestyrelsen kan dispensere for beløbsgrænser for forplejning til nationale arrangementer for at imødekomme dette."

Forslaget er: Vedtaget

8. Valg af forperson

Opstillede:

- Caroline Holdflod Nørgaard

Valgt ved fredsvalg er Caroline Holdflod Nørgaard.

Der er blevet begæret tillidsafstemning og resultatet var 46 stemmer for og 0 stemmer imod og 3 blanke stemmer.

9. Valg af næstforperson

Opstillede:

- Lina Kofoed Romanini

Valgt ved fredsvalg er Lina Kofoed Romanini

Der er blevet begæret tillidsafstemning og resultatet var 50 stemmer for og 1 stemme imod og 0 blanke stemmer.

10. Valg af faglig sekretær

Opstillede:

- Kim Koch Petersen

Valgt ved fredsvalg er Kim Koch Petersen.

Der er blevet begæret tillidsafstemning og resultatet var 51 stemmer for og 0 stemmer imod og 0 blanke stemmer.

11. Valg af bestyrelsesrepræsentanter

11.1. Valg af Bestyrelsesrepræsentant for UCN

Opstillede:

- Oliver Tørnæs Lakjer
- Victoria Bragentholt Nissen

Stemmetal:

- Oliver Tørnæs Lakjer - 8 stemmer
- Victoria Bragentholt Nissen - 8 stemmer

Jævnfør forretningsordenen foregår valget ved stemmelighed først endnu en afstemning. Såfremt denne ikke ændre resultatet, sker valget ved lodtrækning.

Efter stemmelighed ved første valgrunde blev endnu en valgrunde gennemført, hvor der endnu engang var stemmelighed. Herefter blev valget afgjort ved lodtrækning.

Valgt ved lodtrækning: Victoria Bragentholt Nissen

11.2. Valg af bestyrelsesrepræsentanter for VIA

Opstillede:

- Lise Kruchov Rachlitz
- Nanna Siff Meng Newstead

Valgt ved fredsvalg er Lise Kruchov Rachlitz og Nanna Siff Meng Newstead

11.3. Valg af bestyrelsesrepræsentant for UCSYD

Opstillede:

- Thomas Vind Jensen

Valgt ved fredsvalg er Thomas Vind Jensen

Der er blevet begæret tillidsafstemning og resultatet var 4 stemmer for og 0 stemmer imod og 0 blanke stemmer.

11.4. Valg af bestyrelsesrepræsentant for UCL

Opstillede:

- Feline Christensen

Valgt ved fredsvalg er Feline Christensen

11.5. Valg af bestyrelsesrepræsentant for ABSALON

Opstillede:

- Anna Gabrielle Brandt

Valgt ved fredsvalg er Anna Gabrielle Brandt

11.6. Valg af bestyrelsesrepræsentanter for PHKBH

Opstillede:

- Anneline Larsen
- Trine Staur

Valgt ved fredsvalg er Anneline Larsen og Trine Staur

12. Valg af delegerede og suppleanter til Danmarks Lærerforenings kongres

12.1. Valg til kongresdelegationen

Opstillede:

- Lina Kofoed Romaini
- Anneline Larsen
- Victoria Bragenholt
- Mads Tudvad
- Kim Koch Petersen,
- Anna Gabrielle Brandt
- Feline Winther Elkjær Christensen,
- Rasmus Holme Nielsen,
- Lise Kruchov Rachlitz,
- Rikke Rømer,
- Nikoline Ridnung
- Rosemarie Nørgaard Visby-
- Sofie Kümpel,
- Christian Kromann

Valgt som kongresdelegerede

- Anna Gabrielle Brandt (410 stemmer)
- Anneline Larsen (414 stemmer)
- Feline Winther Elkjær Christensen (504 stemmer)
- Kim Koch Petersen (562 stemmer)
- Lina Kofoed Romaini (588 stemmer)
- Lise Kruchov Rachlitz (508 stemmer)
- Mads Tudvad (499 stemmer)
- Rasmus Holme Nielsen (592 stemmer)
- Rikke Rømer (389 stemmer)
- Victoria Bragenholt (409 stemmer)

Valg som suppleanter

- 1. Suppleant - Nikoline Ridnung (363 stemmer)
- 2. Suppleant - Sofie Kümpel (354 stemmer)
- 3. Suppleant - Christian Kromann (347 stemmer)
- 4. Suppleant - Rosemarie Nørgaard Visby (296 stemmer)

13. Behandling af forslag til Indsats 2021

Indsats - Kommunalvalg 2021 skal handle om praktik!

Formål

D. 16. november 2021 afholdes kommunal- og regionsrådsvalg i Danmark, hvilket er et helt oplagt tidspunkt for os lærerstuderende at få direkte indflydelse på vores praktik. Kvaliteten af praktikken er nemlig i høj grad afgjort af de praktikaftaler, som læreruddannelserne indgår med de enkelte kommuner. Mange kommuner er ikke opmærksomme, at de er meduddannere af lærerstuderende, det kan man med fordel gøre nuværende og kommende kommunalbestyrelsesmedlemmer opmærksomme på. Derfor vil alle led i vores organisation sætte fokus på praktikken og kommunalpolitikernes indflydelse herpå ifm. kommunalvalget 2021.

Arbejdet i organisationen

Daglig ledelse

- o Opkvalificere og understøtte bestyrelsen til at kunne understøtte klubberne.
- o Understøtte klubberne i samarbejde med bestyrelsen med henblik på at engagere medlemmerne i lokale politiske forandringsfællesskaber.

- o Udarbejde kampagnemateriale, der kan tilpasses lokalt i samarbejde med bestyrelsen og sekretariatet.
- o Udarbejde et overblik over mængden af praktikvejledere fordelt på kommuner sammen med relevante aktører.

Bestyrelsen

- o Understøtte klubberne i
 - o At afsøge, hvad de studerende mener, god praktik er.
 - o At engagerede og mobilisere medlemmer for at lægge pres på lokale beslutningstagere og kommunalvalgskandidater både før og under kommunalvalget
 - o At afdække relevante samarbejdspartnere og lokale skolepolitiske aktører.
 - o At påvirke kommunalvalgskandidater ifm. kommunalvalget.
- o Udarbejde et idékatalog over ændringer i de lokale praktikaftaler, som vil forbedre praktikken.
- o Udarbejde en pressestrategi for, hvor LL både lokalt og landsdækkende kan sætte fokus på praktikdagsordenen i forbindelse med KV21.

Klubberne

- o Danne overblik over, hvad lokale praktikaftaler indeholder.
- o Indgå i samarbejde med andre lokale skolepolitiske aktører.
- o I samarbejde med bestyrelsesrepræsentanter og på baggrund af medstuderendes input udarbejdes konkrete lokale ønsker til praktikaftaler, som kan afleveres til kommunalvalgskandidater og uddannelsesledelser.

Forslaget er: Vedtaget

14. Behandling af regnskab 2019

Regnskabet 2019 er fremlagt af forperson Rasmus Holme. Ydermere har den kritiske revisor fremsat hovedpointerne fra den kritiske revision.

Regnskabet er godkendt.

15. Revideret budget 2020

Der er givet en mundtlig orientere om det revideret budget 2020

16. Budgetforslag 2021

Budgetforslaget 2021 er godkendt med ændringsforslag 16.1. og 16.1.1.

16.1. Ændringsforslag til budgettet

Stiller: Bestyrelsen

Ændring: Ændring

Se selve forslaget i vedhæftet bilag 1.

Forslaget er: Vedtaget

16.1.1. Ændringsforslag til 18.1. ændringsforslag til budgettet

Stiller: Rasmus

Ændring: Ændring

Budgetpost 3.3 "Formandsskabshonorar", under punkt 3 "bestyrelsesaktiviteter", foreslåes ændres fra 650.000,- til 620.000,-

Motivation:

Hvert år aflønner organisationen både den aftrædende og tiltrædende daglige ledelse i januar måned. Vi havde budgetteret med 3 afgående og 3 tiltrædende i det oprindelige budgetforslag. Da Lina og Kim er genvalgt, er der ikke 3 afgående, men kun 1 afgående (Rasmus Holme). Derfor kan vi spare 30.000,- på denne post, da vi kan spare to månedslønninger.

Forslaget er: Vedtaget