



# Samværspolitik for Lærerstuderendes Landskreds

## 1 **Formål**

2 Formålet med samværspolitikken er at vi som organisation har taget stilling til, hvordan vi er  
3 sammen. Desuden tager samværspolitikken stilling til, hvordan vi skal agere, såfremt et  
4 medlem opfører sig på en måde, vi ikke vil tolerere i Lærerstuderendes Landskreds  
5 fællesskab, samt hvem, der skal tage stilling i konkrete situationer og hvem, der er ansvarlig  
6 hvornår.

7 Samværspolitikken nævnes ved alle nationale arrangementer og alle tillidsvalgte kender til  
8 indholdet af denne.

## 9 **Revideringscyklus**

10 Årsmødet skal revidere samværspolitikken hvert andet år, altså på det ordinære årsmøde i  
11 lige år.

## 12 **Debatkultur**

13 LL er en stærk organisation, fordi vi repræsenterer mange forskellige lærerstuderende. Vi  
14 ønsker at alle skal have mod på at give deres holdning til kende. Dette kræver at vi møder  
15 hinanden med respekt uanset position - også når vi er uenige.

16 Når der er debat, lytter vi aktivt og holder fokus på dem der taler. Vi har fokus på sagen og  
17 ikke på personer. Vi møder uenighed med argumenter - både i plenumdebatter, på talerstolen  
18 og i pauserne. Vi oplever det meningsfuldt, når vi bliver klogere i fællesskab og derfor er der  
19 altid plads til undren og spørgsmål.

20 Vi anser kampvalg som udtryk for stort engagement i organisationen. Vi fører positive  
21 kampvalg, hvilket betyder, at man som kandidat har fokus på egne kompetencer og visioner.

22 Hvis man til LL-arrangementer oplever udfordringer i forhold til debatkulturen, kan man  
23 henvende sig til daglig ledelse eller dirigenterne.

## 24 **Social kultur**

25 Alle lærerstuderende er velkomne i LL og vi har i fællesskab ansvar for at skabe trygge og  
26 inkluderende rammer. Derfor skal LL bestræbe sig på, at alle lokationer ved nationale  
27 arrangementer i høj grad tilgodeser forskellige behov, så der er plads til alle.

28 Hovedbestyrelsen og klubforpersonerne har et skærpet ansvar for at sikre, at nye  
29 medlemmer føler sig velkomne til arrangementer.



### 30 **Fester og alkohol**

31 Til nationale arrangementer er der to aftenvagter hver aften. Det er som udgangspunkt en fra  
32 forretningsudvalget, en aktivist eller en ansat. En af de to aftenvagter skal have kørekort og  
33 være i stand til at køre. Det er forretningsudvalget der har ansvaret for, at der er aftenvagter.

34 Det meldes tydeligt ud, hvem der er aftenvagter og hvordan man kan få fat på dem, hvis man  
35 ikke kan se dem. Aftenvagterne må derfor gerne sove, men skal være tilgængelige.  
36 Aftenvagterne har ansvaret for at håndtere eventuelle situationer, som for eksempel  
37 tilskadekomne personer, diskrimination, slagsmål eller overgreb.

38 Til nationale arrangementer i Lærerstuderendes Landskreds vil der ikke blive solgt  
39 drikkevarer med mere end 16,5% alkohol til festerne. Det er ikke tilladt at medbringe eller  
40 indtage egen alkohol. Aftenvagter og bartendere kan lukke baren for medlemmer, hvis dette  
41 vurderes nødvendigt.

42 Det er forbudt at medbringe og indtage euforiserende stoffer til nationale arrangementer.  
43 Ligeledes tolererer vi i Lærerstuderendes Landskreds ikke vold og seksuelle overgreb.

### 44 **Personsager**

45 Hvis man på et LL-arrangement, oplever grænseoverskridende adfærd bør man med det  
46 samme sige fra. Hvis man ikke selv kan påtale en oplevelse opfordres man til at kontakte den  
47 nærmeste tillidsvalgte, den ansvarlige for arrangementet, hvor oplevelsen har fundet sted  
48 eller en aftenvagt.

49 Sammen med ansvarlige for arrangementet, hvor der er opstået uønsket adfærd har  
50 forretningsudvalget ansvar for at tage initiativ til dialog med de personer, som har været  
51 involveret i eller oplevet den konkrete situation. Det kan f.eks. være ved at udvise omsorg og  
52 spørge de involverede, hvordan de oplevede situationen, eller selv fortælle, hvis noget  
53 oplevedes som grænseoverskridende. I nogle situationer kan der være brug for flere samtaler  
54 eller for mægling for at få sagen håndteret, så alle føler sig trygge og hørt i processen.

### 55 **Forretningsudvalgets sanktionsmuligheder**

56 Forretningsudvalget har mulighed for at pålægge medlemmer øjeblikkelige og mere  
57 langsigtede sanktioner.

58 Forretningsudvalget har følgende muligheder for øjeblikkelige sanktioner:

- 59 - Advarsel
- 60 - Alkoholforbud
- 61 - Sende deltagere hjem fra LL-arrangementer for egen regning

62 Forretningsudvalget har følgende muligheder for sanktioner på længere sigt:



- 63 - Karantæne fra sociale arrangementer og fester
- 64 - Generel karantæne
- 65 - Indstille til eksklusion ved Danmarks Lærerforenings (DLF) hovedstyrelse jf. DLF's
- 66 vedtægter § 5 stk. 3

### 67 **Whistleblowerordning**

68 Vurderes det, at dialog ikke er tilstrækkeligt eller muligt, kan oplevelser indberettes til den  
69 [whistleblowerordning, som er oprettet i Danmarks Lærerforening](#). Ordningen er etableret i  
70 samarbejde med en ekstern advokat, og alle kan lave en indberetning.  
71 Indberetninger til whistleblowerordningen kan indgives anonymt og behandles fortroligt af en  
72 ekstern advokat, som gennemgår og screener indberetningen.

### 73 **Proces for håndtering af indberetninger via whistleblowerordning**

74 På baggrund af indberetningen udarbejder den eksterne advokat en kort og objektiv rapport  
75 og overdrager sagen til det hovedstyrelsesnedsatte udvalg (i DLF), som består af medlemmer  
76 fra hovedstyrelsen, som har til formål at vurdere eventuelle konkrete indberettede hændelser  
77 om krænkende adfærd.  
78 Udvalget vurderer på baggrund af dialogen med den eksterne advokat, hvordan sagen skal  
79 håndteres, og om der er behov for yderligere undersøgelser eller advokatbistand i processen.  
80 Udvalget belyser sagen fra alle sider, inden de vurderer. Forløbet afhænger af den konkrete  
81 indberetning, men vil typisk indeholde dialog med den, der har foretaget indberetningen, den  
82 som indberetningen handler om, og de eventuelle vidner til det, der er rapporteret om. Begge  
83 parter af en hændelse sikres lige adgang til at blive hørt. Disse undersøgelser har fokus på at  
84 klarlægge de faktiske forhold relateret til indberetningen. Det er i den forbindelse vigtigt, at  
85 begge sider af det rapporterede forhold beskrives.

### 86 **Håndtering og eventuelle sanktioner**

87 Når udvalget har gennemført undersøgelsen af en konkret indberettet hændelse, vil udvalget  
88 vurdere og komme med forslag til håndtering og eventuelle sanktioner.  
89 Udvalget har ikke mandat til at drage konsekvenser på baggrund af en konkret indberettet  
90 sag, men kan indstille dette til det relevante og kompetente forum i LL, som efterfølgende  
91 beslutter om og i givet fald hvilke sanktioner, der skal være i forbindelse med den konkrete  
92 sag.  
93 Indberetninger af chikanøs karakter tolereres ikke, og vil efter konkret vurdering medføre  
94 konsekvenser for indberetter.

### 95 **Udenfor LL's egne arrangementer**

96 Hvis et medlem oplever grænseoverskridende adfærd til et arrangement, som repræsentant  
97 for LL, bør vedkommende henvende sig til forretningsudvalget med henblik på eventuelle  
98 handlemuligheder og tilbud om hjælp.



**Således vedtaget på Lærerstuderendes  
Landskreds årsmøde i Dalum d. 1.-3.  
november 2024.**